



Avez-vous de l'ambition ?

Sections RENAULT

N° 91 8 octobre 2018

L'ambition est noble pourvu qu'elle soit orientée vers le service des autres plutôt que vers la seule satisfaction personnelle.

Si vous avez l'ambition de servir, cela peut se faire de mille manières, par tous, quels que soient votre fonction, votre statut, voire votre *jobgrading*.

- C'est votre cas si vous mettez vos compétences techniques et relationnelles au service de vos collègues, au quotidien, avec les personnes de votre UET où celles que vous rencontrez naturellement dans le cadre de votre travail, ou occasionnellement dans l'entreprise,
- C'est votre cas si vous êtes en situation de management, comme chef d'UET, chef de Service, Directeur ... lorsque vous entraînez la collectivité vers un but à atteindre, que vous montrez le chemin à suivre,
- C'est aussi votre cas, il ne faut pas l'oublier, si vous exercez un rôle de représentation, comme un élu du personnel ou un représentant syndical. Vous participez plus spécialement à la collectivité à votre manière et veillez à ce que nul ne soit abandonné le long du chemin.

Justement, **les élections professionnelles de fin 2018 vont permettre un renouvellement à Guyancourt des hommes et des femmes qui ont été élus DP, CHSCT et CE en 2013**. Il en est de même à Cléon, à Choisy le Roi, à Sandouville, à la DLPA (Cergy). **Ces élections vont induire aussi un renouvellement des délégués syndicaux** (ceux qui sont mandatés par leur syndicat - ou leurs fédérations syndicales nationales - pour négocier les accords d'établissement et d'entreprise pour l'ensemble de la communauté de travail).

Si vous avez la noble ambition de servir, portez-vous candidat(e)s aux élections professionnelles du Comité Social et Economique (qui remplacera les DP, CHSCT et CE). Ce message s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes quel que soit le statut (APR, ETAM ou I&C).

A n'en pas douter, une représentation du personnel constituée de salarié(e)s motivé(e)s, connaissant bien leur travail comme l'entreprise, est un « plus » pour la communauté de travail. L'arrivée, au sein des *Instances Représentatives du Personnel* de Renault, d'un syndicat indépendant financièrement du Patronat comme le SM-TE, suscitera de l'inquiétude au sein des services des *Relations sociales*, mais leurs responsables s'y feront vite.

Ils comprendront en effet qu'il ne sert à rien de lever le bouclier (*) et qu'une démarche d'ouverture et d'accueil des propositions du personnel, à travers leurs représentants nouvellement élus, est bonne pour l'entreprise et la communauté de travail.

La liberté qu'apporte le syndicat SM-TE indépendant financièrement de Renault est un gage d'expression non faussée. En restaurant la liberté de parole au sein de l'entreprise (dans les UET comme dans les instances), le SM-TE contribuera à valoriser l'humain et à mettre les personnes à leur juste place.

Il est prouvé que lorsque l'on fait confiance aux personnes on obtient davantage d'elles sans avoir besoin de recourir aux contraintes et à la manipulation.

Profitez des élections pour mettre de l'oxygène dans le futur *Comité Social et Economique* et aussi dans nos organisations de travail.

(*) Composition de deux instances de représentation du personnel : le *Comité Central d'Entreprise* et le *Comité de Groupe*

Dans la ligne de la communication de Renault sous *Déclic* le 6 juillet 2018, pour les 25 ans du Comité de Groupe « en faveur du dialogue social à l'échelle internationale », un membre du SM-TE, salarié de Renault sas a écrit à la Direction de Renault sas pour demander la composition du Comité Central d'Entreprise et du Comité de Groupe (nom, prénom et appartenance syndicale).

Voici la réponse officielle de Renault datée du 4 septembre :

« Je fais suite à nos échanges relatifs à votre demande d'obtenir la composition détaillée du CCE et du Comité de Groupe Renault. Votre réponse par mail daté du 30 juillet à notre courrier du 17 juillet ne nous a pas permis d'identifier le cadre réglementaire dans lequel s'inscrivent vos demandes. Dans ce cadre, nous ne pouvons pas y donner une suite favorable ».

Rendez-vous compte : La Direction refuse de nous dire qui nous représente dans ces instances centrales !

Notre syndicat prend l'engagement qu'il communiquera aux salariés qui en feront la demande la composition de l'instance, et qu'il informera la communauté de travail de toutes les décisions qui feront l'objet d'une *Information/Consultation*.

Si vous avez l'ambition de servir, le syndicat SM-TE est fait pour vous. Salarié(e)s, investissez dans le syndicalisme : rejoignez-le !

En vue des élections de fin 2018 qui donneront l'occasion de renouveler la représentation du personnel et la représentation syndicale chez Renault

- 1) Je me porte candidat ou candidate du syndicat SM-TE aux élections professionnelles du CSE, soit dans le but d'être élu(e) avec le SM-TE soit pour compléter les listes du SM-TE à titre de soutien
- 2) Je souhaite rencontrer un responsable du syndicat SM-TE
- 3) Je communique mon adresse mail personnelle pour me tenir informé(e) des positions et actions du SM-TE
Nom : _____ Prénom : _____ Mail personnel : _____

A retourner à : sm-te@travaillonsensemble.org

Vous adhérez à notre action ? Soutenez-la et devenez membre SM-TE

Rejoignez le syndicat SM-TE qui s'oblige dans ses statuts à être financé uniquement par ses adhérents pour garantir d'être sous leur contrôle et au service de leur représentation, et qui s'interdit tout financement d'origine patronale ou politique.

Bulletin d'adhésion et de soutien : www.travaillonsensemble.org cotisation annuelle : 30 à 50 €.

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Contact : 06.98.05.13.80 API : FR TCR LOG 0 52 sm-te@travaillonsensemble.org