




# Une section syndicale du SM-TE constituée à Villiers St Frédéric

Sections RENAULT  
N° 82 3 avril 2018

Le saviez-vous 

Par courrier LR/AR du 3 janvier 2018, le *Syndicat de la Métallurgie – Travaillons Ensemble (SM-TE)* a déclaré qu'une section syndicale est constituée au niveau de l'Établissement Renault de Villiers St Frédéric.

## C'est quoi le Syndicat de la Métallurgie – Travaillons ensemble (SM-TE) ?

Ce syndicat jeune est né en 2011 du constat que la plupart de ceux existants ne représentent plus les salariés, mais s'auto-entretiennent dans le grand simulacre du jeu syndical des confédérations qui officient « hors sol », sous le contrôle et grâce aux financements patronaux.

Le SM-TE est présent à Guyancourt (Technocentre-Aubevoye) et au Siège (Boulogne-Plessis).

Les dernières élections des administrateurs au CA de Renault d'octobre 2016 montrent l'intérêt des personnes nous connaissant aux idées et informations que nous portons :

- (13,63 % attribués aux candidats soutenus par le SM-TE sur le périmètre de VSF (selon le prestataire du vote).

Vous pouvez aussi consulter notre site : [www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org)

**Partout en France des salariés, par leur initiative indépendante, ont entrepris rien moins que la rénovation du syndicalisme par la base, convaincus que seule une nouvelle organisation libre était de nature à rendre efficace leur représentation et leur défense dans l'entreprise.**

**Les élections à venir (et à préparer) détermineront les syndicats qui négocieront les accords, tant au niveau de VSF que du Groupe Renault**

**Les lois travail de 2016 et 2017 ont amplifié la possibilité d'accords dérogatoires au code du travail.** C'est donc un enjeu collectif fort pour tous les salariés que de se doter de syndicats qui ne soient pas sous l'influence (financière mais aussi idéologique) de la Direction. La Direction de Renault sait très bien pratiquer le chantage à l'emploi pour obtenir des accords « de compétitivité » et faire accepter la modération salariale, des accords de « maintien dans l'emploi » tout en supprimant 8000 postes de travail, ou encore des accords d'intéressement moins rémunérateurs pour le salarié malgré des résultats financiers en hausse.

## Voici les objectifs du SM-TE :

- Constituer au sein de Renault SAS et filiales** une voix libre, originale et directe (la nôtre !), loin des discours télégués par les simulacres de négociations d'accords d'entreprise aux dés pipés : nous entendons influencer sur les stratégies de notre entreprise, plaçant l'investissement et la *productivité* du travail comme priorité d'avenir, contre la mise en concurrence mondialisée des salariés qui se cache derrière les arguments mortifères de la *compétitivité* <sup>(1)</sup>.
- Permettre la reprise en main de leurs affaires par les salariés de Renault : **Vous souhaitez soutenir notre action, vous souhaitez rejoindre une équipe, vous vous interrogez sur ce que vous n'aviez jamais osé faire auparavant : adhérer pour la première fois à un syndicat ? Rejoignez ceux qui ont déjà choisi le SM-TE.**

<sup>(1)</sup> Au nom de la *compétitivité*, le pouvoir économique cherche à culpabiliser les salariés en incriminant le coût du travail, donc les salaires trop élevés. Trop souvent, c'est la productivité qui est insuffisante, à cause d'un manque d'investissements pour moderniser des moyens de production asphyxiés par les délocalisations

## Vous aussi, rejoignez la section VSF du SM-TE en devenant membre

Le SM-TE renonce au financement des organisations patronales, des organismes paritaires en tous genres, qui étouffent un syndicalisme sclérosé en le plaçant sous perfusion et le pervertissent en le détournant finalement au service de ceux qui le financent.

**Les seules cotisations de ses adhérents assurent le financement du SM-TE**, de sorte à garantir son indépendance. La cotisation minimum annuelle est d'un niveau modique de 30 à 50 euros selon le statut du salarié : le prix ne doit pas faire obstacle à l'adhésion. **Ainsi le syndicat SM-TE est-il sous le seul contrôle de ses adhérents.**

**Nous invitons les salariés à adhérer au syndicat vers qui va son cœur, si c'est le SM-TE, n'attendez pas !**



## FICHE D'ADHÉSION au SM-TE

A retourner à un militant SM-TE ou à retourner au SM-TE – 6 bis rue de la Paroisse - 78000 VERSAILLES  
Accompagné de votre chèque de cotisation à l'ordre de « Syndicat SM-TE »

M. Mme **NOM :** **Prénom :**

Adresse du domicile :

Code postal : Commune :

Tél. Domicile (facultatif) :

Tél. Prof. : Portable :

Adresse mail personnelle :

Date de naissance : Lieu de naissance (Commune – Dpt) :

**Catégorie :** Apprenti  Sans emploi  Ouvrier-Employé  Technicien-Agent de Maîtrise  Cadre-Ingénieur  Retraité

Cotisation annuelle mini	: 20,00 €	20,00 €	30,00 €	40,00 €	50,00 €	50,00 €
Cotisation ann. de soutien	: 40,00 €	40,00 €	60,00 €	80,00 €	100,00 €	100,00 €

**Profession :** **Coef. ou position (facultatif) :**

Raison sociale de l'employeur :

Date d'adhésion au syndicat SM-TE : Signature :

**Vous êtes prêt(e) à soutenir notre action ?**

**Vous souhaitez devenir membre du SM-TE ?**

**Vous envisagez d'être candidat(e) SM-TE lors des élections du CSE de fin 2018 ?**

**Rejoignez le syndicat SM-TE qui s'oblige dans ses statuts à être financé uniquement par ses adhérents pour garantir d'être sous leur contrôle et au service de leur représentation, et qui s'interdit tout financement d'origine patronale ou politique.**

**Bulletin d'adhésion et de soutien :** [www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org) cotisation annuelle : 30 à 50 €.

**Siège social :** 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

**Contact :** 06.98.05.13.80 API : FR TCR LOG 0 52 [sm-te@travaillonsensemble.org](mailto:sm-te@travaillonsensemble.org)