

Dès le  
5 octobre

ÉLECTIONS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE DU FCPE RENAULT-FRANCE- SCRUTIN DU 5 AU 8 OCTOBRE 2020

# Liste : **Salarié(e)s actionnaires & SM-TE** **Travaillons ensemble** Travaillons ensemble au renouveau de Renault en donnant un nouveau souffle à la représentation des salariés actionnaires

**L'AG du 19 juin 2020 a modifié les statuts de RENAULT, organisant une élection à double détente :**

1. **Élire les représentants salariés au Conseil de surveillance du FCPE « RENAULT FRANCE ». C'est ce pour quoi vous êtes invités à voter.**
2. **Ce Conseil de surveillance de 12 membres (8 représentants les salariés, 4 désignés par la Direction) aura la charge d'élire l'administrateur représentant les salariés actionnaires au Conseil d'Administration de Renault.**

**Les candidats « Salarié(e)s-actionnaires & SM-TE Travaillons ensemble » font le choix d'être indépendant de la Direction Générale et indépendant des confédérations des syndicats représentatifs financées par Renault (CFE-CGC, CFDT, CGT, FO).**

**Nous nous présentons avec le soutien du syndicat SM-TE qui agit avec cette même indépendance.**



## **Actionnaire et Salarié : des objectifs divergents ?**

Le discours dominant a fini par mettre en opposition les intérêts des actionnaires et ceux des salariés. Le pilotage par les indicateurs de rentabilité financière pure (MOP, Bénéfice net, ...) alimente cette divergence d'intérêts.

**Pour nous, le rôle véritable de l'Entreprise est de créer de la Valeur Ajoutée.**

Alors, cette Valeur Ajoutée peut être équitablement répartie entre les salariés et les actionnaires, et **la création de Valeur Ajoutée réunit l'actionnaire et le salarié dans un objectif commun**, placé sous la responsabilité des dirigeants de l'Entreprise.

**Une entreprise est avant tout une société d'hommes et de femmes qui a deux finalités :**

1. bien satisfaire les besoins de ses clients,
2. assurer à tous ceux qui y travaillent un juste gain et des conditions de travail humaines.

Toute entreprise doit être organisée pour fonctionner en ce sens. Elle doit investir, acheter des machines, des matières premières ... toutes choses qui sont du domaine du moyen. En apportant des capitaux, les actionnaires rendent un service nécessaire à l'entreprise en lui permettant de produire, de vendre et de dégager un bénéfice. Il est normal que ce service soit rémunéré.

Les actionnaires sont propriétaires des capitaux qu'ils apportent à l'entreprise. Ces capitaux sont donc étrangers à l'entreprise. **Les actionnaires ne sont pas propriétaires de l'entreprise** qui est une société d'hommes utilisant ce capital et qui donc, n'étant pas une chose matérielle, n'est pas objet de propriété.

**Cet ordre est renversé en capitalisme libéral quand les besoins de la clientèle et le travail des hommes deviennent instruments de profit pour les propriétaires des capitaux.**

L'entreprise a besoin des actionnaires, mais ceux-ci ne doivent pas nécessairement chercher le profit direct, maximum et immédiat. **Ne tuons pas la poule aux œufs d'or !**

Merci aux salariés actionnaires des Établissements et Sites tertiaires (Guyancourt, Lardy, Siège, VSF), des Sites industriels (Cergy, Douai, Le Mans, Sandouville) et des Filiales (FDB Caudan, MCA Maubeuge, SOVAB Batilly, RRG), et aux retraités, qui ont parrainé notre liste

# Travaillons ensemble au renouveau de Renault en donnant un nouveau souffle à la représentation des salarié(e)s et des retraité(e)s actionnaires

## Candidats



**Antoine LECUYER**  
**Technocentre**  
Chef de Projet  
Méthodes Conformité  
*DS SM-TE,  
Elu au CSE*



**Audrey GUHEL**  
**Villiers Saint Frédéric**  
Assistante de  
Direction DEA-SU



**Virgile HUDRY**  
**Technocentre**  
Réfèrent capteurs  
fluides GMP



**Valérie GAURIOT**  
**Technocentre**  
Chef de Projet  
immobilier &  
Sces Généraux  
*Elue SM-TE au CSE*



**Noël DAURIAN**  
**Technocentre**  
Pilote performance  
NewPDM  
*Candidat en 2017 à l'élection  
de l'administrateur  
représentant les salariés  
actionnaires*



**Rommy  
COUSSEDIERE**  
**Technocentre**  
Product Leader  
NewPDM



**Jean OUAZANA**  
**Technocentre**  
Chef de Projet SW



**Olivier DEBESSE**  
**Technocentre**  
Spécialiste Métier  
Emboutissage  
*DS SM-TE,  
Elu au CSE*

## Remplaçants



**Philippe CENTA**  
**Technocentre**  
Responsable des échanges  
de données nomenclature,  
plans et numérisations avec  
les partenaires



**Thierry WATTIAU**  
**Villiers Saint Frédéric**  
IST Intégration  
systèmes VU



**Denis DRIEUX**  
**Le Plessis Robinson**  
Spécialiste métier  
formation



**Jérôme MARGELIDON**  
**Technocentre**  
Chef de projet plan  
proto vie série

Salarié(e)s  
Actionnaires &  
**SM-TE**  
Travaillons  
ensemble

## Connaissez-vous le syndicat SM-TE en soutien des candidats salarié(e)s actionnaires ?

Le syndicat SM-TE a inscrit dans ses statuts son refus de tout financement d'origine patronale et politique. Il se place ainsi sous le contrôle effectif de ses salariés adhérents qui le financent par leur cotisation. Cette disposition unique dans le monde syndical lui confère les moyens d'agir en toute indépendance pour ceux qu'il représente : les salariés. **C'est la raison pour laquelle nous sommes fiers que le SM-TE soutienne notre candidature de salariés indépendants.**

Le syndicat SM-TE remplit les conditions pour présenter partout en France des candidats aux élections professionnelles, désigner un *Représentant Syndical de Section* ou désigner un *Délégué Syndical* là où il est représentatif, lui ouvrant ainsi le droit de négociation.

- **Salariés, rejoignez le SM-TE,**
- **Retraités, rejoignez la *Section Retraités* du SM-TE**

[www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org)    [sm-te@travaillonsensemble.org](mailto:sm-te@travaillonsensemble.org)

## Le Conseil de Surveillance est l'organe de décision du Fonds Commun de Placement Entreprise « Renault France » dans lesquels est placée l'épargne des salariés

<b>Les responsabilités du Conseil de surveillance :</b>	<b>Notre indépendance au Conseil de surveillance nous permettra de :</b>
<p>Il s'assure de la qualité des mesures prises par la société de gestion. Il prend des décisions concernant la vie du fonds, sa gestion, en actant par exemple des opérations de scission ou de fusion.</p>	<p>Demander des avis d'experts extérieurs, d'informer et alerter si nécessaire, les salariés et de faire des propositions.</p> <p>Agir pour que le placement par défaut des intéressements ne pénalise plus les salariés : actuellement, les fonds sont placés par défaut sur &lt;&lt; <i>Multipar Monétaire</i> &gt;&gt; qui se dévalue depuis plusieurs années à cause de taux d'intérêts négatifs.</p> <p>Refuser de proposer aux salariés des « fonds à formule » comme « <i>Share the future</i> » au fonctionnement obscur, au profit des banques. Nous proposerons à la place la possibilité d'acheter des actions Renault à des conditions avantageuses pour les salariés ainsi que des possibilités d'assurances pour limiter les risques de pertes en cas de baisse du cours des actions.</p>
<p>Il rend compte aux épargnants, salariés actionnaires porteurs de parts.</p>	<p>Le soutien offert par le syndicat SM-TE nous donnera les moyens de rendre compte aux salariés, par voie de tract, et aux retraités, via son site web.</p>

## Le Conseil de surveillance du FCPE élira en son sein un administrateur représentant les salariés actionnaires

**Comme administrateur représentant les salariés actionnaires, nous voulons :**

Relever le défi de **porter une voix libre au sein du CA de RENAULT** : celle de l'intérêt des salariés actionnaires. Il faut, en particulier, **arrêter le déclin de Renault en France** :

	Véhicules produits :	Effectifs Renault SAS :	Valeur Action Renault :
En 2006 :	1 115 000	43 000	91€
En 2018 :	750 000	32 000	54€ (24€ le 15/09/2020 !)

**Pourtant, la production mondiale a fortement augmenté sur la même période, le déclin de Renault en France est donc la conséquence de multiples délocalisations qui ne tiennent pas les promesses d'amélioration de la valeur de Renault.**

**Être interactifs avec les salariés** : Vous consulter et vous rendre compte (sauf informations réellement confidentielles)

**Publier l'emploi des sommes perçues** (jetons de présence : plus de 70 000 Euros versés par Renault pour chaque administrateur salarié en 2019. Reversé aux confédérations syndicales, mais qu'en ont-elles fait ?)

**Stratégie Industrielle en France** : Nous voulons promouvoir au CA une stratégie industrielle ambitieuse de relocalisation en France de véhicules et d'organes. Il faut investir dans la performance de l'outil industriel, pour assurer la pérennité et le développement de l'activité sur le long terme.  
**Le cœur de Renault bat en France.**

**Fonctions Ingénierie et tertiaires** : Le plan d'économies annoncé porte des attaques sans précédent à l'ensemble des fonctions, qui sont porteuses des savoir-faire et de l'avenir de l'Entreprise. **Nous souhaitons promouvoir au CA un réarmement de Renault sur ces fonctions déterminantes pour les lancements de véhicules, la qualité des productions et la croissance des ventes.**

**Place de Renault dans l'Alliance Renault-Nissan-Mitsubishi** : Plutôt que de dépenser tant d'énergie dans la convergence des organisations, favorisons les réalisations communes concrètes, porteuses de motivation et de résultats partagés. **La place de Renault dans l'Alliance est une place de leader.**

**Indicateurs de performance de l'Entreprise** : Plus que les indicateurs financiers de court terme (MOP, FCF), dont on voit qu'ils ont contribué à mettre en péril l'Entreprise, nous voulons promouvoir au CA des indicateurs de développement durable, jusqu'à les intégrer aux critères de la part variable de nos dirigeants : investissements, développement des compétences, productivité horaire du travail, augmentation de la valeur ajoutée, qui sont **les moteurs de l'emploi à venir.**

**Passer d'un plan d'économies à un plan stratégique** : Le plan d'économies annoncé est à l'image des réflexes du passé, il accompagne l'affaiblissement chronique de Renault en France. **Nous porterons l'exigence d'un plan stratégique ambitieux orienté vers la pérennité de l'activité et de l'emploi en France.**

Pour l'emploi, nous serons en soutien du développement de nouveaux produits et services associés aux nouvelles mobilités promus par notre nouveau Directeur Général.

**Votons, dès le 5 octobre, pour la liste : « Salarié(e)s actionnaires & SM-TE Travaillons ensemble »**