



# Elections RENAULT 2020

## Conseil d'Administration de Renault SA

## Conseil de Surveillance FCPE Renault France

### *Les commentaires du syndicat SM-TE*

### Section RENAULT

N° 157 12 octobre 2020

Pour consulter les résultats détaillés présentés par le prestataire de ces deux élections, téléchargez notre tract N°156 sur :

[www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org)

Du fait des conditions anormales et des irrégularités affectant les opérations électorales, y compris le secret du vote, le syndicat SM-TE se réserve toute action en justice

**Le syndicat SM-TE remercie ses militants par leur travail de terrain, et les électeurs et électrices qui ont accordé leur confiance aux candidats par leur vote**

#### **Elections au Conseil d'Administration de Renault SA** (dernière élection en 2016) :

Dans le collège dit « Autres salariés » qui regroupe les APR et les ETAM, la liste « **Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble** » passe de 4,88% à **5,96%** (par rapport à 2016). Ce qui est le résultat du travail de nos candidats à Maubeuge et de nos visites d'usines.

Dans le collège « Ingénieurs & Cadres », avec **9,47%**, notre liste se place en **2<sup>ème</sup> position** derrière l'Alliance. Fait marquant dans ce collège : une liste inattendue, sans étiquette - et sans programme annoncé - , obtient 9,26%.

Tous collèges confondus, la liste « **Salarié(e)s & SM-TE Travaillons ensemble** », se place en **3<sup>ème</sup> position** derrière l'Alliance et la CGT, rassemblant **826** voix sur 11 374 suffrages exprimés.

#### **Election au Conseil de Surveillance du FCPE Renault France** (dernière élection en 2012) :

Notre liste « **Salarié(e)s actionnaires & SM-TE Travaillons ensemble** », a obtenu **542** voix, et 9,55 % des parts FCPE (**10,45%** des électeurs). Ce score ne nous donne pas d'élu au conseil de surveillance.

L'Alliance a réuni 60,18% des parts, et hérite de 5 sièges.

L'AASR en a recueilli 30,27% des parts et reçoit 3 sièges.

Un point commun entre ces deux élections : une très faible participation avec **16,54%** pour le Conseil de Surveillance du FCPE, et **25,79%** pour le CA. Ce niveau nous alerte sur les risques de perte de contact avec l'entreprise dans le contexte du télétravail imposé.

**Le syndicat SM-TE, qui était en soutien des candidats à ces élections** (soutien technique, logistique, juridique), **a tiré son épingle du jeu dans un contexte difficile**. Ces élections, avec tout le travail et les efforts consentis sont autant d'exploits : plus de 600 signatures de parrainages collectées du 16 juillet au 17 septembre, 15 candidats et candidates, des dossiers complets déposés dans les temps, au moins 11 sites visités (tractages, affichages, rencontres avec les collègues). **Et toutes les actions de nos soutiens, qui n'ont pas cessé de faire autour d'eux la promotion de nos listes, de nos actions, de nos valeurs.**

**Toutes les manifestations et tous les encouragements en soutien de nos listes qui se sont exprimés dans les sites que nous avons visités, nous disent de persévérer parce que nous sommes sur le bon chemin.**

C'est ce que nous allons faire, avec vous et avec tous ceux qui comprennent la situation de notre société, de Renault. **Travaillons ensemble** à faire connaître le SM-TE partout où cela sera possible, avec l'ambition de développer nos sections syndicales, et de **nous préparer aux échéances électorales pour le renouvellement des CSE dans tous les sites Renault, à partir de novembre 2022.**

**En attendant et au quotidien, nous allons avoir du pain sur la planche avec le *Plan d'économie* qui va nous être imposé très durement. Et des collègues à aider et à soutenir.**

C'est dans ce contexte, qu'un prochain accord a été annoncé le 1<sup>er</sup> octobre par *Communiqués Internes* à l'issue d'un groupe de réflexion paritaire. Cela est introduit de la manière suivante : « Cette rencontre, nouvelle étape du dialogue social après le CCSE du 29 septembre, s'inscrit dans l'accord de méthode sur la mise en œuvre en France du plan d'économies, signé le 24 juillet dernier. À l'issue de ce groupe de réflexion paritaire, Renault annonce l'ouverture d'une négociation sur la transformation des compétences techniques et tertiaires à partir du 13 octobre 2020 ».

Nous ne voyons que trop que les accords de compétitivité, de dialogue social, de méthode, et autres, *l'Alliance* les signe sans informer ni consulter les salariés, et le plus souvent à leur désavantage.

### **C'est quoi l'Alliance CFE-GGC-CFDT-FO ?**

Cette *Alliance* qui a recueilli la majorité de vos suffrages aux élections du CA et du FCPE, n'est pas le fruit du hasard. Elle est une création de la Direction de Renault. Louis Schweitzer nous le révèle à la page 38 de son livre *Mes années Renault* : « L'une des stratégies de la politique sociale de Renault a consisté à constituer une alliance de tous les syndicats non cégétistes dans le but de reprendre le contrôle des instances jusqu'alors dirigées par la CGT. Cette politique a été mise en œuvre par Michel Praderie, l'ancien directeur de cabinet de Jean Auroux ».

*Mes années Renault entre Billancourt et le marché mondial - Louis Schweitzer, Gallimard 2007*

#### Nota :

- 1 - Louis Schweitzer a été PDG de Renault entre 1992 et 2005
- 2 - Michel Praderie a été secrétaire général et membre du comité exécutif de la Régie Renault de 1984 à 1992
- 3 - « La CGT a perdu la majorité et le contrôle de toutes les instances sociales de Renault au cours des années 1990 » Opus cité
- 4 - Cette alliance improbable persiste aujourd'hui, et s'organise méthodiquement pour présenter ses candidats sous l'une ou l'autre de ses étiquettes, trustant ainsi les postes décisifs dans les CSE, le CCSE, et au Conseil d'Administration. Idem pour le FCPE

### **Ce qu'il faut savoir sur le vote électronique**

Le SM-TE est opposé au vote électronique parce que les électeurs et les candidats sont dépossédés de leur faculté de contrôle et de vérification tout au long du processus électoral. Ce qui est un fondamental du fonctionnement démocratique. Les modalités d'une élection doivent être simples pour que l'électeur, salarié ou citoyen, puisse exercer son droit de contrôle.

Concrètement, à l'ouverture du scrutin en vote papier, lorsque le président du bureau de vote fait constater aux électeurs que l'urne est vide, chacun peut le constater avec une urne transparente. Il n'en est rien avec une *urne électronique* qui est tout sauf transparente, et le simple affichage d'un compteur de votes à zéro ne le prouve pas. Il faudrait pour le constater avoir accès à la base de données, ce que le prestataire de vote refuse. Et être un expert en *technologies de l'informatique et de la communication*. Ne confions pas la démocratie aux experts.

Aucun des syndicats représentatifs au niveau du *GROUPE RENAULT* ne s'est opposé au vote électronique (Alliance et CGT). *L'Accord relatif aux modalités d'organisation des élections des administrateurs au CA de Renault 2020*, a été signé le 10 juillet 2020 par tous les syndicats représentatifs, validant de fait le vote électronique pour ces élections, et emportant signature de l'Accord de vote électronique du 20 avril 2016 et de son Avenant de révision du 9 juillet 2020.

## **Le syndicat SM-TE s'inscrit durablement dans le paysage syndical du Groupe RENAULT**

**Pour tout ce que nous avons à faire ensemble, la représentation et la défense des salariés, nous vous invitons à rejoindre le SM-TE dès maintenant pour qu'il renforce son influence et ses possibilités d'actions. La situation des salariés du Groupe Renault le commande.**

Cliquez Adhérez : [www.travaillonsensemble.org](http://www.travaillonsensemble.org)

Cotisation de base 33 à 55 €/an

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Contact : 06.98.05.13.80 / API : FR TCR LOG 0 52 / [sm-te@travaillonsensemble.org](mailto:sm-te@travaillonsensemble.org) / [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)