

Connaissez-vous vos représentants salariés au Conseil d'Administration de Renault ? Au sujet des grandes orientations prises par Renault depuis 4 ans (Séparation avec Horse, création d'Ampere, rupture de l'Alliance Renault-Nissan après 25 ans d'existence, entrée de Geely, d'Aramco...) Vous ont-ils informé de leurs positions et de leurs votes?



QUELLES CAUSES DEFENDONS-NOUS ?



Notre objectif : mettre fin à une représentation des salariés au Conseil d'Administration qui a abandonné son travail d'information et de communication auprès des salariés.

Notre message : dire à la Direction de mettre fin à toutes les pratiques de dislocation de l'Entreprise, qui fragilisent nos métiers et précarisent nos emplois, au point de devenir un risque de pérennité.

Notre engagement : être vos représentants, siéger en votre nom (et pas au nom de fédérations syndicales nationales), vous informer et vous rendre compte du mandat que vous nous donnerez en votant pour nous.

PRESENTEES PAR LES 355 SALARIES QUI LES ONT PARRAINES ET AVEC LE SOUTIEN DU SYNDICAT SM-TE QUI EST INDEPENDANT DE LA DIRECTION RENAULT PUISQUE NON FINANCE PAR ELLE



Accédez à notre
site internet

COLLÈGE APR & ETAM « AUTRES SALARIÉS »

Diplômé de l'Ecole professionnelle Renault (prix d'excellence en deuxième année et titulaire d'un CAP en électromécanique), j'ai fait toute ma carrière chez Renault et exercé divers métiers. Je connais bien l'entreprise, ses salariés, ses métiers.

Le métier qui m'a le plus marqué est d'avoir créé une application informatique dédiée à l'emboutissage : EPM (Engagement Presse et Matière). Cette application a servi de 1985 à 2017. Encore aujourd'hui, elle bénéficie d'une certaine notoriété.

Soucieux des relations professionnelles et des instances dédiées à cela, j'ai été investi de mon premier mandat syndical à 24 ans. Face aux difficultés rencontrées au sein d'une confédération syndicale nationale entravant ma liberté d'agir en faveur des salariés, avec quelques amis qui m'ont fait confiance, nous avons fondé le syndicat SM-TE et l'avons fait connaître dans le Groupe Renault dès mars 2014. Depuis trop longtemps en France et chez Renault, la représentation syndicale est sous influence patronale et financée par elle dans une confusion des genres qui n'est pas acceptable.

Dans *Mes années Renault* (Gallimard, 2007, page 38), Louis Schweitzer dit ceci : « *L'une des stratégies de la politique sociale de Renault a consisté à constituer une alliance de tous les syndicats non cégétistes dans le but de reprendre le contrôle des instances jusqu'alors dirigées par la CGT. Cette politique a été mise en œuvre par Michel Praderie, l'ancien directeur de cabinet de Jean Auroux* ».

Depuis 2000, Renault finance « généreusement » « ses » syndicats. Ainsi, l'Accord de « Dialogue social » de 2023 octroie un minimum de 155 500 euros par an à chaque syndicat représentatif au niveau du Groupe. Avec le SM-TE, je m'élève contre cette pratique et agis pour que les salariés reprennent le contrôle des instances de leur représentation.

Des salariés, avec le soutien du SM-TE, présentent librement des candidats au Conseil d'Administration de Renault SA (Comme ils l'ont fait en 2020 et 2016). Le but ? Représenter les salariés dans la plus haute instance de décision de Renault.

Nos actions s'inscrivent dans la liberté et l'indépendance syndicales et la réappropriation par les salariés de toutes les instances représentatives du personnel. C'est une démarche essentielle, nécessaire et vitale dans le contexte actuel de démantèlement de l'entreprise et de l'effondrement de l'industrie française. Il est toujours possible de redresser la tête et de reconstruire. Travaillons ensemble à cela !

Olivier DEBESSE, secrétaire général du SM-TE

Olivier
DEBESSE



Anne
FIORESE



Pascal
RIBEAUCOURT



COLLÈGE « INGENIEURS & CADRES »

Je suis entré à Sandouville en 1989, puis j'ai évolué vers le Technocentre dans diverses fonctions de management et méthodes Qualité.

Je suis aujourd'hui Chef de Projet du Système de Management de la Qualité pour l'Après-vente.

Antoine LECUYER

Notre projet : vous faire entrer avec nous au Conseil d'Administration de Renault, pour prendre part aux grandes orientations de l'Entreprise.

J'ai commencé ma carrière à l'informatique à Boulogne en 2000. J'ai ensuite rejoint le Technocentre et l'ingénierie véhicule à plusieurs postes d'ingénierie système. Je suis Pilote Fonction Système Freinage depuis un an.

Fleur ZANETTI-DUBUS

Antoine
LECUYER



**Elu SM-TE
au CSE IDF
RENAULT**

Fleur
ZANETTI-
DUBUS



**Elue SM-TE
au CSE AMPERE ST**

Salarié(e)s &
SM-TE
Travaillons
ensemble

Merci au syndicat SM-TE pour son soutien moral et logistique

Nous l'avons choisi en support parce que nous connaissons son esprit d'indépendance et son refus de tout financement par la Direction de Renault.

C'est cette disposition unique dans le monde syndical qui lui confère les moyens d'agir en toute indépendance pour ceux qu'il représente : les salariés.

Nous sommes fiers que le SM-TE soutienne nos candidatures de salariés indépendants.