



# UN NOUVEAU SYNDICAT LIBRE ET INDEPENDANT REJOIGNEZ-NOUS !

Sections RENAULT  
du syndicat SM-TE

Syndicat de la  
Métallurgie  
Travaillons  
Ensemble

Nouvelle série N°1

24 mars 2014

1 avenue du Golf 78084 GUYANCOURT  
www.travaillonsensemble.org

API : FR TCR LOG 0 52  
fax : 01.76.86.90.90

sm-te@travaillonsensemble.org  
06.98.05.13.80

syndicat libre et indépendant car non confédéré et financé uniquement par les adhérents

Chers collègues,

**Nous vous annonçons la création d'un nouveau syndicat, le « Syndicat de la Métallurgie - Travaillons Ensemble (SM-TE) » totalement libre, totalement indépendant et non confédéré.** Ce qui veut dire **financé** par les salariés eux-mêmes et non par les entreprises ni les institutions politiques, et **contrôlé** par la base (les salariés syndiqués en assemblée générale) et non par des instances supérieures (confédération) qui échappent au contrôle des salariés.

Un syndicat de plus diront certains ! Et pour quoi faire ?

**Explications :**

## 1. Les Constats

Pour les salariés, à quoi cela sert d'avoir à disposition pléthore de syndicats qui dans les faits, même s'ils s'en défendent, cèdent trop facilement face aux intérêts des dirigeants des entreprises ?

Les salariés se sentent trahis par les syndicats en place : ANI, pacte de responsabilité, accord de compétitivité. Autant d'accords signés sans l'avis des salariés et de leurs élus, **dépossédés de leur représentation par les instances nationales** qui « passent leur temps en conciliabules avec le gouvernement et le patronat », et **qui négocient et signent en leur nom et à leur place, dans un déni de démocratie !** Certains adhérents des autres syndicats affirment le même malaise vis-à-vis de leurs instances nationales et souhaitent un renouveau syndical. Nous allons y contribuer !

## 2. C'est quoi le SM-TE ?

Le SM-TE est un syndicat professionnel qui a pour vocation de réunir les salariés de la métallurgie, et donc les salariés de Renault, mais aussi plus largement ceux de toute entreprise des branches liées à l'automobile (Construction automobile, Equipementiers et sous-traitants, Services de l'automobile, Crédit automobile, Expertise automobile) ou d'autres activités définies par ses statuts, sur le territoire français.

## 3. Programme et orientations du SM-TE

**Nous voulons et proposons une action syndicale rénovée avec de nouveaux outils**, pour reprendre en main nos affaires professionnelles et défendre nos intérêts individuels et collectifs.

**Les idées forces qui orienteront notre action syndicale :**

- Donner** le droit aux salariés d'être représenté par un syndicat qui consultera régulièrement les salariés et communiquera les informations et documents échangés avec la direction (sauf documents réellement confidentiels).
- Lutter** pour la transparence et contre la corruption.
- Faire respecter** les accords d'entreprise et le Droit.
- Peser** sur la stratégie des entreprises : les salariés ont leur mot à dire. Le SM-TE défend l'outil industriel en France et revendique la mise en place d'outil de mesures de l'efficacité des moyens de production mis à la disposition des salariés (productivité), mais n'accepte pas que les travailleurs des différents pays soient dressés les uns contre les autres dans l'intérêt des financiers.
- Veiller** à l'égalité des salaires, et surtout des carrières, des femmes, par la prise en compte de la « double journée à cause des enfants ou des parents à charge ».

## 4. Création d'une section SM-TE dans notre Etablissement

**Une section du syndicat SM-TE s'est constituée au TCR - CTA, et la Direction en a été informée le 19 mars 2014. Un Représentant Syndical de Section est désigné.**

La création de la section SM-TE « Travaillons Ensemble » a pour but de redonner goût au syndicalisme aux salariés désabusés qui « n'y croient plus », et à ceux qui « y croient encore », un outil pour l'action.

**Le SM-TE propose à tous** un cadre syndical rénové, pour travailler à la pérennité de nos emplois et de nos savoir-faire. L'avenir de Renault peut aussi se décider par la représentation réelle des salariés. C'est ainsi que fonctionne la première économie européenne : l'Allemagne.

Défendre les salariés ne peut plus se limiter aux salaires et aux conditions de travail ! Porter l'action syndicale sur la stratégie industrielle de Renault, **est un enjeu majeur aujourd'hui pour les salariés de l'Ingénierie et de nos usines.**

**Travaillons ensemble** a demandé à Olivier DEBESSE, récemment élu Secrétaire Général du syndicat SM-TE, de nous donner quelques explications :

« Je suis maintenant libéré de tout engagement ou obligation envers la confédération CFTC ou le syndicat SDMY-CFTC auquel je n'appartiens plus, à cause d'un désaccord de fond qui porte sur l'inversion du pouvoir syndical :

**Selon le principe de subsidiarité et du fédéralisme, les confédérations doivent respecter les attributions de leurs membres que sont les syndicats, les aider si nécessaire, les remplacer exceptionnellement.**

**Le « sommet », ne peut donc négocier et signer sans consultation ni concertation interne.**

**J'ai donc décidé de rejoindre le "Syndicat de la Métallurgie – Travaillons Ensemble".**

Ce syndicat a été créé en 2011, j'y ai adhéré en novembre 2012 et en suis devenu le Secrétaire Général lors de l'Assemblée Générale du 25 février 2014.

Depuis mon premier engagement syndical en 1979, je me suis toujours battu pour la défense des travailleurs et pour la liberté syndicale. L'expression : « Libre et indépendant » prend dorénavant tout son sens.

Avec les militants qui me font confiance, et avec l'aide des salariés qui ne manqueront pas de nous rejoindre et de nous soutenir, nous allons travailler ensemble. Pour faire valoir nos droits légitimes, utilisons l'outil SM-TE ».

## 5. Soutenez la démarche « Travaillons Ensemble », adhérez au SM-TE

Nous avons bien compris que si les rassemblements de salariés ont une utilité pour resserrer les liens des travailleurs, ce n'est pas cela qui fera reculer la Direction.

Les grandes centrales ne proposent que 2 alternatives : accepter passivement les thèses du MEDEF sur le coût du travail et la modération salariale, ou continuer à revendiquer des augmentations de salaire par une répartition plus juste de la valeur ajoutée oubliant de voir que la valeur ajoutée n'augmente plus en France.

La mondialisation impose une évolution du rôle des syndicats : l'augmentation des salaires ne sera possible qu'en améliorant l'efficacité des moyens de production mis à la disposition des salariés.

**Ensemble** redonnons du sens à l'**engagement syndical** : quittons la peur et le découragement et, avec lucidité et persévérance, élaborons **ensemble** des propositions constructives.

**SM-TE Travaillons Ensemble** invite tous les salariés à se syndiquer pour que, ensemble, nous reprenions en main nos affaires professionnelles et la défense de nos droits légitimes.

**Pour nous contacter sans passer par le réseau de l'entreprise :**

[sm-te@travaillonsensemble.org](mailto:sm-te@travaillonsensemble.org)