



Les salariés se sont rassemblés devant le Technocentre mardi 1^{er} juin 2021 à l'appel de tous les syndicats

Section RENAULT
N° 179 3 juin 2021

de Lardy, Guyancourt et Aubevoye, Villiers St Frédéric,
Sandouville, Cléon, Le Mans, Cergy

Les salariés ont répondu présent mardi 1^{er} juin à l'appel des syndicats des établissements tertiaires (Lardy, Guyancourt et Aubevoye, Villiers St Frédéric) et des usines (Sandouville, Cléon, Le Mans, Cergy).

**Contre l'externalisation de la maintenance des moyens d'essais,
pour la défense des emplois Renault en France**

Prise de parole du SM-TE portée par Olivier Debesse, délégué syndical :

Mes chers collègues,

Nous voici à nouveau réunis, cette fois avec les salariés venus de Lardy, d'Aubevoye, de Villiers St Frédéric et de nos usines à l'appel de tous les syndicats, au nombre desquels, le syndicat SM-TE.

Pourquoi sommes-nous réunis ?

- Pour nos 27 collègues de la maintenance des moyens d'essais menacés d'être externalisés,
- Pour les salariés qui subissent des pressions pour quitter l'entreprise,
- Pour les salariés qui demandent que soit réintroduit les études et développements qui n'auraient pas dû quitter nos sites de Villiers Saint Frédéric, de Lardy, d'Aubevoye et du Technocentre,
- Et en soutien de nos responsables hiérarchiques malmenés par la doctrine du « management 2.0. »

Le management 2.0, c'est quoi ? Pourquoi le SM-TE vous en parle ?

Lors de la réunion du CSE de Guyancourt du 27 mai, au détour d'une information/consultation sur un projet de réorganisation à la DEA-L dans le cadre de la *software factory*, la Direction a présenté aux élus pour accompagner le changement, je cite : « les responsabilités du manager 2.0 ».

Tout ce que nous subissons chez Renault et dans beaucoup de grandes entreprises multinationales, provient d'une conception erronée du travailleur, considéré comme une « ressource », d'où l'expression « Ressources humaines ».

Résultat du vote du CSE de Guyancourt du 27 mai :

9 CONTRE [élus SM-TE, SUD et CGT]

25 POUR [élus CFE-CGC et CFDT]

1 Abstention [élu FO]

Le propre d'une ressource, comme de la matière, de l'énergie, est d'être exploitée. La ressource doit être « gérée », voire « ménagée », d'où le terme anglais « management ». **Le management moderne, dans une conception matérialiste, gère le matériau humain.**

Avec la mise en place d'une mécanique managériale, la personne disparaît au profit de « l'entreprise », du « projet », au profit du profit. Et tant pis s'il faut supprimer pour cela des milliers d'emplois, c'est-à-dire éliminer des salariés jugés non rentables, non adaptables, dans un imaginaire social darwinien assumé.

Le management « 2.0 », c'est le management renforcé par les nouvelles technologies qui permettent un traçage de l'activité de l'homme au travail dans les moindres détails et d'en conserver un historique. Ce qui permet de l'asservir.

Présenté au nom d'une fausse liberté, c'est le contrôle de nos moindres actions, voire de nos pensées. Contrairement à d'autres époques privatives de libertés, les chaînes ne seraient plus visibles mais seraient à l'intérieur de notre *esprit*.

J'ouvre ici une parenthèse : tout ce que nous écrivons par courriel ou dans *Teams* appartient à Renault, puisque nous utilisons des moyens informatiques dont il est propriétaire. Attention donc à ce que nous écrivons !

En réponse au management 2.0 que Renault veut nous imposer, le syndicat SM-TE en appelle aux responsables hiérarchiques

Comme bon nombre de salariés de base, comme vous-même ici rassemblés, beaucoup de responsables hiérarchiques, comme les chefs d'UET et de Service, souffrent d'un sentiment d'abandon de nos hauts dirigeants, induisant démotivation et découragement.

Ils souffrent d'être en situation de soumission, au nom de la loyauté avec l'entreprise, alors que l'entreprise ne cesse d'agir contre les salariés au nom d'impératifs financiers.

La loyauté ne consiste pas à être soumis sans réserve ni discernement à un supérieur hiérarchique.

La loyauté est due à la vérité, à la justice, au bien commun de l'entreprise. Il faut toujours se préserver la liberté de dire « non » lorsque l'on est dans son droit, que l'on est intimement convaincu que l'on a raison. « *Chercher à comprendre, c'est commencer à désobéir* » dit l'adage. Ne renonçons pas à exercer notre intelligence, à chercher à comprendre.

Le syndicat SM-TE rappelle que le rôle des chefs est d'être au *service* des membres de leur équipe, au *service* de son Service, et au *service* de l'Entreprise.

Chaque responsable hiérarchique et à tous niveaux devrait pouvoir :

- conduire** et soutenir son équipe en agissant au niveau humain,
- amortir** les contraintes de l'entreprise,
- rendre** aux salariés la fierté d'être des « Renault »,
- mobiliser** chaque personne et permettre à l'entreprise de se redresser.

Mais nous, que pouvons-nous faire ?

Tout d'abord, exerçons notre intelligence, notre pensée, notre esprit, au risque de contredire. Pratiquons la vertu de courage, dans le respect de chaque personne. **Ne craignons pas de donner de la visibilité à la communauté de travail, d'agir collectivement, car notre force est dans le nombre.**

Ensuite, nous avons un fabuleux outil à notre disposition pour cela : c'est le *syndicat*.

Utilisons nos syndicats et entraînon-nos collègues de travail. Face à la machine qui broie, saisissons l'opportunité donnée par les événements pour restaurer le syndicalisme dans ses missions originelles : préservation du lien social, entraide entre collaborateurs, décryptage des orientations de Renault, action collective.

Utilisons nos syndicats, bien sûr, en soutien et défense **des 27 personnes choisies par Renault comme un échantillon destiné à tester sur eux le processus des prochaines externalisations.**

Résistons dès maintenant au transfert des études des futurs véhicules hors de France.

Et utilisons nos syndicats pour nous tous, salariés Renault et salariés prestataires, pour notre défense et notre protection.

Vous appréciez le travail du syndicat SM-TE ? Rejoignez-le par votre adhésion

Contact : 06.98.05.13.80 / API : FR TCR LOG 0 52 / sm-te@travaillonsensemble.org / [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Cliquez Adhérez : www.travaillonsensemble.org

Cotisation de base 33 à 55 €/an