

Le double jeu de RENAULT

Un losange en forme d'iceberg

Section RENAULT

N° 186 7 octobre 2021

Le discours de RENAULT
Propagande ?

Faire battre le cœur de
l'innovation pour que la mobilité
nous rapproche les uns des autres

Fabriquer des voitures tout en
prenant soin de ceux qui les conçoivent
et les fabriquent, ceux qui les utilisent, de la planète
qui nous sert à les produire, et sur laquelle elles roulent

Mieux **inclure** professionnellement les personnes LGBT+

Exclure professionnellement des salariés de Choisy-le-Roy
et des Fonderies de Bretagne

Délocaliser les postes de travail en Turquie, Inde, Roumanie

Réduire au maximum les coûts fixes (nous) et les coûts variables

Concevoir et fabriquer en Chine les véhicules de *Mobilize*

Ne plus payer les 20 mn de temps de pause en usine

Supprimer 1900 postes en Ingénierie & Support
en 2021, puis 2000 en 2022-2024

Vendre les salariés des
moyens d'essais avec
leur activité

Le vécu du salarié
Réalité ?

*Travaillons ensemble à limiter le poids de la partie immergée de l'iceberg,
afin de ne pas laisser complètement couler le losange*

Double jeu en effet : « au-dessus du niveau de l'eau », nos dirigeants professent la bienveillance et la responsabilité sociale.

« Sous la surface », ils multiplient des décisions bien peu respectueuses des personnes qui travaillent pour le groupe RENAULT.

On pouvait reconnaître à M. GHOSN une certaine cohérence dans ses actes, car il n'a jamais cherché à « se faire aimer » de son personnel.

La nouvelle équipe dirigeante, au contraire, cherche à apparaître « socialement vertueuse » que ce soit dans les media externes (voir l'interview de M. de MEO dans *Le Monde* du 18 septembre 2021) ou dans les media internes. La technique est toujours la même, mettre en avant des initiatives « positives » et systématiquement oublier de mentionner les coups portés au personnel de l'entreprise.

Par exemple, Renault parlera de « 2500 créations d'emplois » en usine en omettant de mentionner, d'une part les postes d'usine supprimés préalablement, d'autre part les 2000 postes supprimés dans l'Ingénierie et les Fonctions support.

Autre exemple : (toujours extrait de l'interview du Monde) :

« La réalité, c'est que l'ingénierie est surdimensionnée en France, entre 2005 et 2019, les effectifs ont augmenté de 30%, 5000 personnes ont alors été embauchées ».

Ceci est évidemment une version travestie de la réalité. Peut-être y a-t-il eu 5000 embauches sur cette période, mais en nombre inférieur aux départs, sinon nous n'aurions pas pu réunir au Technocentre la totalité des effectifs venant de Rueil.

Enfin, citons un « argument d'autorité », technique qui consiste à faire passer pour une évidence ce qui en réalité nécessiterait une démonstration :

« L'entreprise n'est pas responsable du fait que le système industriel français n'est pas compétitif pour fabriquer des petites voitures ».

Or, la voiture LA PLUS PRODUITE EN FRANCE depuis 2020 est ... la Toyota Yaris, qui est bien dans la catégorie de Clio, celle des petites voitures. D'autre part, c'est à Flins que l'Alliance a choisi de fabriquer la Nissan Micra, malheureusement en retirant la Clio.

Lors des « Chat with Luca », il est possible de poser des questions par avance, mais jamais les « questions qui fâchent » n'ont pu émerger. Notamment, on n'y a jamais évoqué les réductions d'effectifs à l'Ingénierie alors que les séances se déroulent au Technocentre !

**Si vous appréciez notre travail syndical,
rejoignez les salariés qui ont déjà rejoint le SM-TE !**

Contact : 06.98.05.13.80 / API : FR TCR LOG 0 52 / sm-te@travaillonsensemble.org / [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Cliquez Adhérez : www.travaillonsensemble.org

Cotisation de base 33 à 55 €/an