



Vive le « présentiel » !

Revenons travailler ensemble sur site

Section RENAULT

N° 201 29 mars 2022

L'assouplissement des mesures sanitaires nous permet de venir travailler sans masque sur site. Même les salles de musique, de sport et d'autres activités rouvrent au CSE.

Pour autant, la décision d'Entreprise de généraliser de manière irréversible le télétravail – puisque le nombre de postes de travail va être réduit à un pour deux personnes - nous contraint de fait à rester « à distance » les uns des autres. La Direction de l'Etablissement de Guyancourt elle-même se révèle « frileuse » pour remettre rapidement en « présentiel » les réunions COMPROX et CSE (heureusement, le prochain CSE du 31 mars est programmé en présentiel).

Or l'être humain est un être de relation par nature : il s'ensuit que le travail coopératif et en interaction réelle se révèle plus fructueux que le travail en « relation empêchée » par *Teams* interposé.

La plupart des raisons mises en avant en faveur du travail à distance sont de mauvaises raisons, largement biaisées :

- Réduction du temps de transport et du stress associé. Temps bien vite ré-employé pour augmenter le temps de travail disponible et diluer la frontière entre la vie privée et la vie professionnelle pour certains salariés ;
- Stratégies d'évitement du mal-être au travail, peur de l'autre, qui ne peuvent qu'empirer avec l'éloignement ;
- Economies budgétaires : un peu en coût de transport pour les salariés, beaucoup d'économies en immobilier, surfaces et frais généraux pour l'Entreprise (chauffage, entretien, quantité de véhicules de pool divisée par trois ou quatre, ... et même un bureau pour deux salariés) ;
- Promotion des femmes : Xavier Chéreau, le DRH de STELLANTIS, ose même déclarer que : « le recours massif au télétravail est un atout compétitif dans la compétition pour recruter des talents féminins » !

Nous les salariés, ne succombons pas à la facilité immédiate de l'isolement : retrouvons le goût et le bénéfice du corps social qu'est la communauté de travail. Qu'elle soit tantôt conflictuelle, tantôt solidaire, il nous revient de la rendre ce qu'elle est par-dessus tout : humaine.

Notre présent tient dans notre travail quotidien et l'accomplissement de nos objectifs annuels. Notre avenir réside certainement dans la capacité créatrice du collectif, la capacité à intégrer les nouveaux, les nouvelles idées, et l'émergence possible de l'innovation.

Redonnons la priorité à la communauté de travail, revenons sur place, retissons les liens distendus, accueillons les nouveaux arrivants, reprenons possession de notre lieu de travail. Savourons de prendre le café ensemble, et parlons ensemble de l'avenir de RENAULT.

Sortons de notre cachette

Prise de parole introductive du SM-TE à l'occasion du rassemblement syndical du 22 février 2022 au TCR

<< Nous sommes réunis ce matin dans le hall de la Ruche. C'est toujours bien de se réunir, de se retrouver. La Direction, mais cela a toujours été, aimerait bien que le salarié soit caché au fin fond de son atelier, ou au fin fond de son bureau. Et en plus avec le télétravail, alors là, nous les salariés, nous sommes de moins en moins présents sur site.

Le militant qui a pris la parole juste avant moi vient de parler de résistance. Ce qu'il faut, c'est que l'on ait tous l'esprit de résistance, de réaction. **Il y a déjà une chose simple qui peut être faite, c'est de sortir de sa cachette**, et là au moins ce matin, nous sommes tous sortis de notre cachette. Et c'est très bien ! >>>

Suite de la déclaration : publication n° 199 sur : www.travaillonsensemble.org

En 2022, un 3^{ème} scrutin important pour tous les salariés

Comme beaucoup de citoyens qui ne croient plus dans les institutions politiques, beaucoup de salariés ne croient plus non plus dans les syndicats ni dans les *Instances Représentatives du Personnel*. Ils sont « abstentionnants » [1] lors des élections. Manière pour eux de manifester leur rejet des politiques comme des syndicats. Or l'abstention massive a pour effet de favoriser la voix des personnes qui votent, qui n'ont pas forcément la même vision que vous et qui n'ont pas nécessairement votre sens du *bien commun*. Certains politiques ont bien compris que l'abstention leur était favorable et derrière leur faux air de vierge effarouchée, faisant mine de déplorer cette abstention, sont bien contents et profitent de cette situation. Il en est de même pour une part du patronat et de certains DRH.

C'est pour cela que pour l'électeur (salarié ou citoyen), il reste important de voter massivement pour qu'il fasse entendre sa voix, montrer qu'il existe et rappeler à nos hauts dirigeants (d'Entreprise ou de la Nation), qu'ils ne sont rien sans eux. Le rapport de force doit s'inverser.

Les salariés vont donc être appelés à voter une 3^{ème} fois cette année pour les élections professionnelles (comme à Guyancourt fin 2022) et à cette occasion, c'est peut-être le bon moment pour eux de :

- Faire entendre leurs voix,
- Rejoindre le SM-TE, un syndicat indépendant, financé exclusivement par ses adhérents,
- Soutenir un syndicat qui œuvre pour la défense de nos droits et ceux de nos collègues,
- Rejoindre une équipe où chacun est libre d'exposer son point de vue,
- Se déclarer candidat pour les prochaines élections professionnelles,
- Renforcer la représentativité et la capacité d'action du SM-TE dans tous les établissements de RENAULT sas, voire du Groupe.

[1] Il y a toujours eu des *abstentionnistes* qui ne vont pas voter par indifférence pour la chose publique, qui oublient d'aller voter ou qui en sont empêchés le jour du vote, ou encore qui préfèrent : « aller à la pêche ». Les *abstentionnants* forment une catégorie nouvelle : ils ne se reconnaissent plus dans les institutions chargées de les représenter du fait du fossé abyssal qui s'est creusé entre eux et les « élites ».

Suspension des activités industrielles de Renault en Russie

A la suite de l'article publié le 23 mars 2022 sous *Déclat* informant les salariés du Groupe que Renault suspend ses activités industrielles en Russie, et sans engager sa responsabilité, le SM-TE publie avec l'accord de l'auteur le commentaire suivant de nature à susciter la réflexion :

<< Considérant la situation, cette décision est totalement absurde :

1) L'expérience montre que Renault, en nous permettant de travailler avec différents pays, est une entreprise qui favorise au quotidien la cohésion entre les peuples. C'est une de nos fiertés. Le fait de se couper de la Russie ne va pas aider à reconstruire la paix.

2) En bloquant les flux d'argent Russie => Europe, et en laissant nos actifs (...), nous impactons notre capacité de développement en Europe (et ailleurs) et enrichissons... les Russes. C'est exactement l'inverse de ce qui est recherché.

3) Mettre potentiellement 45000 personnes au chômage (+ les sous traitants) n'aura absolument aucun impact sur la guerre.

C'est donc le choix de la réputation à court terme au mépris de la construction de la paix à long terme.

En revanche, le meilleur moyen pour chacun d'impacter sur la guerre serait de couper le chauffage et rouler à vélo. >>

Merci de nous faire part de vos réactions sur : www.travaillonsensemble.org

Vous appréciez le travail du syndicat SM-TE ? Rejoignez-le par votre adhésion.

Contact : 06.98.05.13.80 / API : FR TCR LOG 0 52 / sm-te@travaillonsensemble.org / [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Cliquez Adhérez : www.travaillonsensemble.org

Cotisation de base 33 à 55 €/an