



ELECTIONS DES CSE CHEZ RENAULT ET HYVIA

Tempête

dans l'automobile RENAULT

Section RENAULT

N° 221 10 novembre 2022

Le 8 novembre 2022, la Direction de l'Ingénierie Renault a présenté aux élus du CSE de Guyancourt réunis en séance extraordinaire une : « Information relative à l'évolution de l'organisation du Groupe. Présentation des documents en vue de la consultation concernant la création d'une entité dédiée à l'électrique et au software », préparant une consultation des élus programmée le 2 décembre.

Avec l'éclatement du Groupe RENAULT façon puzzle au profit de quelques financiers judicieusement choisis et bien placés, la communauté de travail va souffrir, quand bien même la Direction prévoit, pour se donner bonne conscience (et espérer rassurer les élus du personnel ?), un dispositif censé prévenir les risques psychosociaux.

Dans ce contexte, on comprend mieux pourquoi la Direction de RENAULT tenait tant à obtenir l'unanimité des syndicats représentatifs pour reporter de deux ans les élections professionnelles, afin de déposséder les salariés-électeurs de leur droit d'expression et de leur droit de choisir leurs représentants.

Résumé SM-TE de la présentation faite en CSE :

Le Groupe RENAULT sera éclaté en 6 sociétés séparées :

POWER, AMPERE, ALPINE, MOBILIZE, « The Future is NEUTRAL » plus un équipementier fournisseur de GMP thermique et hybride : HORSE (50% Geely).

Les marques RENAULT, DACIA et RENAULT LCV resteront dans POWER.

Les moyens (bureaux d'études, usines, ...) seront éclatés entre ces différentes sociétés, et aucune n'aura les capacités à elle seule de faire un nouveau véhicule.

Exemples : AMPERE chargé des véhicules électriques, devra « acheter » sa carrosserie à POWER ; et POWER chargé des véhicules thermiques devra acheter son électronique à AMPERE et ses GMP à l'équipementier HORSE.

Des montages financiers complexes seront la base de chacune des sociétés, et nos contrats de travail y seront automatiquement transférés.

Pour les salariés du TCR, ceux qui seront AMPERE n'auront plus le même CSE que ceux qui deviendront POWER.

**Renault
Group**

**GEELY
Google**

Qualcomm

Geely, Google, Qualcomm : des partenariats stratégiques

Ainsi à Guyancourt, c'est grâce au SM-TE, par son refus de proroger les mandats, que les élections auront lieu du 21 au 23 novembre.

Et c'est grâce à la CGT de Lardy, qui a également refusé de proroger les mandats, que les élections à Lardy auront lieu début 2023 sans report.

C'est pour redonner la parole aux salariés que le SM-TE est négociateur des protocoles préparant les élections des CSE de RENAULT. Outre Guyancourt, Sandouville, Cergy (DLPA), HYVIA (nouvelle société RENAULT-PLUG à 50/50), le SM-TE négocie le protocole électoral à Lardy. Et bientôt sur les autres sites RENAULT.

Ces grandes transformations génératrices de souffrances vont arriver avec la nouvelle convention collective de la métallurgie qui sera applicable au 1^{er} janvier 2024, signée par les fédérations nationales CFE-CGC-CFDT-FO. **Comment ces fédérations ont-elles pu signer un tel abandon de droits des salariés au profit des dirigeants des entreprises représentées par l'UIMM ?**

La Direction Générale fait sa « Révolution » en remettant en cause les principaux accords pour les renégocier dans leur ensemble [1]. C'est la fin de l'Entreprise RENAULT telle que nous l'avons connue.

L'enjeu essentiel des élections PROFESSIONNELLES qui arrivent, desquelles seront issus nos négociateurs syndicaux, c'est donc la renégociation des accords.

A l'heure du vote, il faudra choisir entre :

- **Les syndicats sous fédération nationale, trop souvent facilitateurs et valideurs des orientations de la Direction**, qui font miroiter aux salariés les activités de loisirs subventionnées par le CSE (RENAULT a besoin d'accords pour légitimer ses orientations),
- **Les syndicats indépendants et autofinancés par leurs membres adhérents, comme le SM-TE**, qui recentrent l'action syndicale sur ce qu'elle aurait dû toujours être : la représentation du travail et des travailleurs dans les instances de l'entreprise (CSE, CSSCT, CCSE, etc), la défense de nos emplois, de nos métiers, du juste partage du fruit du travail.

Le SM-TE invite les salariés de RENAULT à ne pas se tromper, à rejoindre notre syndicat et à se porter candidat sur ses listes.

⇒ **A Guyancourt, votez SM-TE dès le 21 novembre.**

⇒ **A la DLPA, HYVIA, Lardy, portez-vous candidat SM-TE**

[1] Les principaux accords seront tous renégociés à la demande de RENAULT, avec en gènes les dispositions qui organisent nos droits à la baisse, offertes au patronat par la nouvelle convention collective de la métallurgie.

Ensemble, reprenons en main notre représentation avec le syndicat SM-TE, il est grand temps !

Contact : 06.98.05.13.80 / sm-te@travaillonsensemble.org / [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Cliquez Adhérez : www.travaillonsensemble.org

Cotisation de base 33 à 55 €/an