

Syndicat

SM-TE

Travaillons
ensemble

Elections professionnelles 2022 - Faites entendre votre voix avec le SM-TE



Je suis infiniment reconnaissante au syndicat **SM-TE** de s'être opposé au report de deux ans des élections. Je peux **m'exprimer** sur les orientations de l'entreprise et **choisir** mes représentants dès maintenant ! **Merci.**

Les orientations de l'Entreprise : de lourdes menaces !

- Les syndicats centraux CFE-CGC, CFDT et FO s'associent à l'UIMM pour précariser nos statuts, s'attaquer à nos métiers, à nos droits, à nos salaires, à nos emplois en signant la nouvelle convention collective de la métallurgie.
- L'éclatement en filiales Horse et Ampère achève la vente de l'entreprise en micro-sociétés distinctes et précarise les salariés. La Direction de Renault a besoin de syndicats à sa main pour légitimer ses décisions en signant les accords qu'elle rédige !

Changeons de représentation pour arrêter cette spirale : Votons SM-TE !

Les candidats **SM-TE** agissent pour :

- ✓ que la démocratie sociale s'exerce normalement dans l'entreprise par les élections au CSE, **sans report.**
- ✓ mettre l'indépendance syndicale au service des salariés, avec la liberté de parole et d'action rendues possibles.

Le syndicat SM-TE se distingue des autres syndicats en affirmant son principe d'indépendance et refuse les financements de la Direction de Renault pour rester libre.

Bilan du mandat écoulé : L'indépendance syndicale c'est possible !

Les élus SM-TE ont siégé en CSE et autres commissions.
Concrètement : Préparer, intervenir, questionner la Direction, prendre position et expliquer le vote des élus SM-TE, Informer et rendre compte de nos actions par tracts.

Forts de l'indépendance du SM-TE, les élus :

- ✓ **Ont offert la liberté du vote aux élus du CSE** en imposant le vote à bulletin secret pour les élections de personnes internes au CSE.
- ✓ **Sont intervenus et ont gagné contre la proratisation du Forfait Télétravail** voulu par la Direction.
- ✓ **Ont alerté contre les excès du « mode Agile ».**
- ✓ **Ont questionné sur la mise en place forcée du « flex office »** qui entraîne une dégradation de l'environnement de travail et génère de la souffrance au travail.
- ✓ **Se sont élevés contre l'externalisation des personnels de maintenance** des moyens d'essais et n'ont pas cautionné l'expertise commandée par le CSE (80% étant financés par la Direction de Renault).
- ✓ **Ont dénoncé les nouveaux critères d'évaluation de la performance** et l'appréciation subjective portant sur les comportements, aux conséquences très anxiogènes pour les salariés.
- ✓ **Ont pris position officiellement contre l'idée de Pass sanitaire ou vaccinal en entreprise** facteur de discrimination et mise en péril du contrat de travail.
- ✓ **Ont dénoncé la vente de l'immobilier du Technocentre** comme une action de dépeçage de l'Entreprise.

Les Délégués Syndicaux du SM-TE ont négocié des accords avec la Direction, formulé des propositions pour améliorer les accords et les rendre favorables aux salariés, et a signé ceux qui sont favorables aux salariés.

Fort de son indépendance, le SM-TE a négocié :

- ✓ **L'Accord central de composition du CCSE** : pour promouvoir la qualité et la diversité de la représentation, le SM-TE a demandé que tout syndicat ayant au moins un élu dans un CSE puisse désigner un représentant. Faute de prise en compte, le SM-TE n'a pas signé cet accord d'Entreprise.
- ✓ **L'Accord d'intéressement aux performances de l'Etablissement** :
 le SM-TE a signé l'accord d'intéressement 2020 qui avait octroyé **1004 €** aux salariés, et celui de 2022 qui est en application.
 le SM-TE a refusé de signer l'accord d'intéressement aux performances de l'Etablissement 2021 parce que néfaste et dangereux pour les salariés.
- ✓ **Le SM-TE a refusé de signer l'accord ouvrant un financement des syndicats par l'Etablissement de Guyancourt** et a demandé que le financement qui lui aurait ainsi été destiné reste au crédit de l'Entreprise et au service de son développement.

Le saviez vous ? Un délégué syndical qui négocie un accord dispose d'un pouvoir équivalent à celui d'un législateur dans le périmètre de cette négociation (c'est-à-dire de l'établissement, de l'entreprise, de la branche). Le salarié syndiqué qui participe au sein de son syndicat à l'élaboration des orientations, à la désignation de ses représentants et à la négociation d'accords, fait œuvre « politique » dans le sens employé par Aristote (330 avant J.-C.) : *L'homme est par nature un animal politique.*

Négocier les futurs accords liés à la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie : contrer les orientations du nouveau texte lourd de menaces sur nos salaires et sur nos droits, qui organise la précarisation de nos conditions de vie.

Défendre les salariés en CSE : Anticiper les risques des projets de filialisation Horse et Ampère qui sont de nature à éclater la communauté de travail, précariser les salariés, affaiblir les projets, faire disparaître l'Entreprise toute entière.

Protéger les salariés en CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de travail) : Parce que les organisations mises en place et les « nouveaux modes de travail » sont facteurs de souffrance au travail, et parce que la responsabilité de la Direction de Renault est première.

Informers les salariés et rendre compte de nos actions

Le rôle du syndicat ? Interpeller la Direction, et rompre l'isolement des salariés :

Un salarié isolé est un salarié en danger !

Protéger notre bien commun, notre Entreprise - nos emplois, notre environnement de travail, le collectif

Prendre part à la gestion des Œuvres sociales du CSE

Le budget des œuvres sociales du CSE, c'est 2,11% de la masse salariale de l'établissement, soit 13 M€ en 2021. Ce budget financé par le travail des salariés est une part de salaire différé. Il figure au bulletin de salaire à la rubrique « *autres contributions* » des charges dites Employeur.

La redistribution vers les salariés doit être pilotée de façon collégiale. C'est pourquoi, forts de la logique « Travaillons Ensemble », nous voulons que soient invitées toutes les sensibilités syndicales aux instances et aux commissions de pilotage pour élaborer des activités et des événements qui correspondent au plus grand nombre.

Donnez au SM-TE par votre vote les moyens de poursuivre et d'amplifier son action :

Renforcer sa présence en CSE

Lui permettre de siéger au CCSE pour informer les salariés de ce qui s'y passe

Lui donner la représentativité au niveau de RENAULT SAS ouvrant droit à négocier les accords centraux.



Elections professionnelles 2022

Faites entendre votre voix avec le **SM-TE** !

Le SM-TE, un syndicat créé par les salariés, pour les salariés
Nous vous offrons notre indépendance et liberté d'action

L'indépendance syndicale c'est possible

Les électeurs qui nous ont fait confiance en 2018 peuvent être fiers :
Le bilan de notre mandat au service des salariés en est la preuve !

Choisissez l'indépendance, adhérez au SM-TE
6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES
www.travaillonsensemble.org

L'adhésion à un syndicat professionnel fait partie du devoir d'état de tout salarié

L'indépendance syndicale c'est nécessaire

En réponse aux défis imposés et face aux décisions prises par la Direction Générale qui concourent à l'éclatement de l'Entreprise et de la communauté de travail, le SM-TE apporte son regard indépendant, unique dans le paysage syndical Français.

Pour porter cette nécessaire représentation indépendante au plus haut niveau de l'Entreprise le SM-TE a apporté son soutien en 2020 à des candidats au CA de Renault (*Renault SAS et Filiales soit 46 687 salariés électeurs*) :

- 9,47% des Ingénieurs et Cadres ont apporté leur voix lui donnant une 2^{ème} place derrière la liste de l'Alliance CFE-CGC-CFDT-FO.
- 5,96% des APR et ETAM de Renault SAS et filiales ont également choisi les candidats soutenus par le SM-TE.

Travaillons Ensemble à reprendre en mains nos affaires professionnelles !

L'indépendance syndicale c'est vital

Dès le 21 novembre, **Votez et faites voter SM-TE**

L'indépendance du SM-TE est garantie par son financement par les seules cotisations de ses adhérents