



LE MANS : pour que les salariés prennent le
contrôle de la représentation du personnel,

Appel à candidature

Section RENAULT
N° 232 11 avril 2023

Pour redonner aux salariés le contrôle de sa représentation à l'occasion des élections professionnelles du CSE de l'établissement de RENAULT LE MANS, le syndicat SM-TE ouvre ses listes à tous les salariés et invite les femmes et les hommes, soucieux de la communauté de travail de l'Usine et du devenir de Renault SAS, à se porter candidat.

Comme en 2018/2019, le SM-TE est négociateur des protocoles d'accords préélectoraux (PAP) des établissements et usines de Renault SAS.

Le SM-TE est présent depuis le 4 avril à la réunion de négociation du PAP de l'Usine du Mans définissant les modalités et le calendrier des élections. Le 1^{er} tour est envisagé en juin 2023.

Elections CSE chez HYVIA (vu hydrogène basé à VSF) le 21 mars 2023

Le SM-TE est devenu, selon le prestataire de vote, le **premier syndicat en nombre d'élus et en score (38,75 %)**.

Le projet du syndicat SM-TE :

Avons-nous besoin d'un nouveau syndicat, au Mans et au niveau de Renault SAS ? Oui bien sûr ! **Surtout d'un syndicat indépendant de la Direction de Renault et plus généralement du patronat, du fait de son indépendance financière.**

Statuts du SM-TE, Art. 4 :

« Le syndicat affirme le principe de l'indépendance syndicale et prohibe tout financement d'origine patronale ou politique »

Trop d'entreprises organisent le financement des syndicats les plaçant ainsi sous leur dépendance [1]. Affaiblis par la désyndicalisation qui frappe toute la France, trop de syndicats ne savent pas résister à la « bienveillance » patronale.

C'est pour sortir de ces situations équivoques que le SM-TE a été créé.

Concrètement, le SM-TE a refusé en application de ses statuts, la part « Etablissement » d'une subvention de Renault.

Autre caractéristique : dans son principe d'indépendance, le syndicat SM-TE exerce sa liberté de parole et d'action en n'étant pas « chapeauté » par une confédération ou une fédération.

C'est pourquoi, le SM-TE ouvre ses listes aux candidats et aux candidates qui conçoivent la représentation du personnel comme un service aux salariés.

[1] Par l'Accord de droit syndical de Renault SAS du 17 juillet 2018, les quatre organisations syndicales représentatives (CFE-CGC, CFDT, CGT, FO) reçoivent, ensemble, plus de 600 000 € par an. Cf tract SM-TE N°90 du 14 septembre 2018.

Les élections du CSE dans la tourmente du démantèlement de Renault

Le démantèlement de Renault SAS s'est accéléré durant le cycle électoral de quatre ans qui se termine :

- Grand-Couronne est fermée. L'activité de l'*Alliance International Logistique Network* a été transférée à Cléon en 2020,
- Douai est sortie de Renault SAS en devenant filiale d'*Electricity* au 1^{er} janvier 2022,
- Choisy-le-Roi est fermée. L'activité d'économie circulaire (échange standard) est transférée à Flins en 2022,
- Le Siège : le bâtiment du Quai Le Gallo est fermé en 2022 pour être vendu,
- Technocentre : vente de l'immobilier fin 2022,
- A Cergy : le déménagement « économique » va à l'encontre de la capacité des salariés à servir convenablement les clients, réussissant à la fois à mettre les salariés en souffrance, le réseau en tension, les clients en colère,
- Annnonce de la création d'Ampère et Horse et l'introduction d'opérateurs chinois (Envision Aesc, Geely), américains (Google, Qualcomm), saoudien (Aramco).

Dans ce contexte, se porter candidat, c'est offrir l'occasion aux salariés de s'exprimer sur les orientations de Renault qui seront, soit soutenues soit combattues, par les syndicats en place au Mans et au niveau de Renault SAS.

Ces élections envisagées en **juin 2023** est la seule occasion donnée aux salariés du Mans de choisir leurs représentants au *Comité Social et Economique*, et cela pour quatre ans. Les résultats des élections du CSE du 1^{er} tour déterminent le « poids » de chaque syndicat et la possibilité de négocier les accords pour notre site.

L'enjeu des élections de juin 2023 au Mans

Le SM-TE constitue une alternative de renouveau face aux syndicats en place dans le contexte du démantèlement de Renault et de la remise en cause de nos acquis sociaux qui sont aggravés :

- 1) Par un code du travail rabaissé depuis 2016 et 2017, (voir notre tract N°202)
- 2) Par l'accord Re-nouveau France 2025 signé par CFE-CGC, CFDT, FO
- 3) Par la nouvelle convention collective de la métallurgie applicable le 1^{er} janvier 2024 signée par les fédérations nationales CFE-CGC, CFDT et FO (voir nos tracts n°206, 207 et 231)

En vue des élections de juin 2023 :

- 1) Je me porte candidat ou candidate du syndicat SM-TE aux élections professionnelles du CSE dans le but d'être élu(e) avec le SM-TE ou pour compléter les listes du SM-TE à titre de soutien
- 2) Je souhaite rencontrer un responsable du syndicat SM-TE
- 3) Je communique mon adresse mail personnelle pour me tenir informé(e) des positions et actions du SM-TE
Nom : _____ Prénom : _____ Mail personnel : _____

A retourner à : sm-te@travaillonsensemble.org

Avec le SM-TE, reprenons en main notre représentation

Contact : 06.98.05.13.80 / sm-te@travaillonsensemble.org / [@SyndicatSMTE](https://twitter.com/SyndicatSMTE)

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Cliquez Adhérez : www.travaillonsensemble.org

Cotisation de base 33, 44, 55 €/ an (Ouvriers, ETAM, I & C)