



Bilan « Social » sur 4 ans

Chez ERAMET, ER, ERI

Sections ERAMET

N° 002 25 janvier 2018

Chers amis,

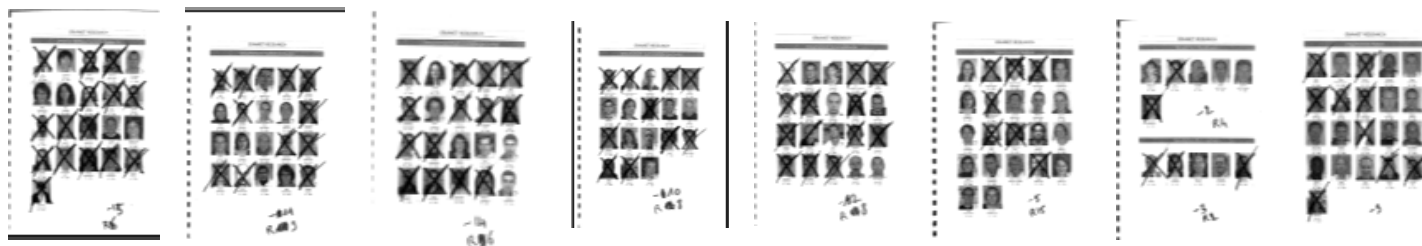
Ne comptez pas sur le patronat, ni sur les syndicats installés, pour ranimer votre mémoire sur les sinistres 4 années écoulées.

Pour un doigt coincé dans une porte, on fera une après-midi de réunion, et un *arbre des causes*, mais pour une catastrophe économique ou sociale décidée par la finance, on attend encore le courageux Directeur qui saura nous présenter son arbre des causes !

Et pourtant, chacun de nous construit son identité par sa mémoire. Car sans mémoire, nous sommes des feuilles mortes qui suivent le cours des choses sans les comprendre. La solution de l'avenir n'est donc pas l'oubli du passé, mais l'analyse du passé pour corriger ses erreurs.

Soyons plus précis, et observons, *corrigé à aujourd'hui*, le Trombinoscope de juin 2014.

Turnover : 93 partis /169 présents, soit environ = 55% en 3 ans et demi.



Cette débandade avait été rendue inévitable par la Direction, lors d'un C.E du 20 novembre 2009, au cours duquel on nous annonça un afflux massif de crédits sur le *projet Mabounié*, des recrutements à tout-va, mais aucun moyen sérieux pour assurer la prospérité future, conserver les savoirs-faires, et envisager sereinement l'après *projet Mabounié*.

La Branche Alliages est satisfaite de notre travail, mais elle souhaite être indépendante. Elle veut construire son propre Centre de recherche. De plus, compte-tenu de la situation de crise, elle réduit les investissements en R&D.

G. [redacted] demande, dans ces conditions, ce que devient le département MPM ?

J.P. [redacted] précise qu'il restera une toute petite unité chez Eramet Research. Elle sera composée de B. [redacted] J. [redacted] (rôle d'expert d'analyse renforcé) et Ch. [redacted]. C. [redacted] a donné sa démission et L. [redacted] sera muté à Commentry.

B. Dusanter demande s'il est envisageable de vendre nos prestations à l'extérieur ?

J.P. [redacted] répond non car le Centre de Trappes reste le Centre de recherche du Groupe. Même si éventuellement nous pouvons collaborer avec certaines sociétés c'est uniquement par intérêt stratégique, pour acquérir certaines compétences.

Nous voyons dans *Infogreffe*, les comptes officiels et l'incroyable gestion d'un centre de recherche à coup d'accélération et de coups de freins.

Clôture	CA	Résultat	Effectif
2009	13.280 k€	1.274 k€	95
2010	16.874 k€	2.059 k€	110
2011	19.225 k€	4.559 k€	
2012	30560 k€	7.247 k€	
2013	38.094 k€	9.022 k€	
2014	26.615 k€	1.564 k€	174
2015	19.292 k€	-2.060 k€	154
2016	6.767 k€	-9.932 k€	105

Cette incroyable et irrationnelle *gestion* résulte à l'évidence de la « culture projet », et de la financiarisation des décisions, et du fatalisme des anciens élus.

Si nous pouvons nous féliciter aujourd'hui d'avoir un excellent projet Lithium, il ne tient pas à la culture projet, mais à la conjonction improbable, et cependant heureuse, de diverses conditions favorables :

- de rencontres initiales entre MM. Bolloré et Duval, des groupes traditionnels.
- d'une relative stabilité de moyens, assortie d'une continuité d'intention et d'opérations
- de l'excellent potentiel scientifique et technique des hommes et femmes d'Eramet Research, fait de résilience et de résignation.

Si donc j'ai souhaité proposer aux salariés d'Eramet Research et d'Eramet Ingénierie, cette année encore, *une sorte police d'assurance* contre le retour vraisemblable de tels errements, c'est pour faire face aux nouveaux impératifs que l'agenda politique national a imposé à la France.

Désormais, les élus qui sortiront des urnes auront un pouvoir immédiat de PLAN SOCIAL avec une consultation de pure forme de la DIRECCTE. (Ils appellent cela accord de *rupture conventionnelle collective*).

Sans l'intervention d'un syndicat indépendant des sphères du pouvoir patronal, notre sort en sera jeté dans les mains, et uniquement dans les mains de vos représentants.

Dès lors, la liste présentée est, à aujourd'hui, **complètement Vide**. Elle se remplira, je l'espère, des hommes et des femmes de tous âges et courageux, qui auront correctement analysé les années écoulées, et qui prendront leur destin en main avec un syndicat indépendant des pouvoirs en place.

Cadres	Agents de Maîtrise

Passez nous rencontrer ! Ouvrez-vos yeux ! Ne laissez pas l'avenir s'envisager sans vous !

Bertrand Dusanter, Représentant de la Section Syndicale SM-TE

*Les gens heureux
n'ont pas d'histoire*

Claude Roy

Vu l'accord collectif majoritaire partiel du 2 mars 2015 portant sur le contenu du plan de sauvegarde de l'emploi, les modalités de mise en œuvre des actions de formations et d'adaptation et de reclassement et sur le périmètre d'application des critères d'ordre des licenciements conclu entre la direction de la société ERAMET INGENIERIE représentée par Monsieur Olivier LACOSTE en sa qualité de Président de la Société ERAMET INGENIERIE et les organisations syndicales représentatives, CFDT représentée par Monsieur [REDACTED] et CFE-CGC représentée par Monsieur [REDACTED];