



Obtenons des salaires mais aussi de l'**ESTIME**

Dès l'ouverture du scrutin le **9 mars à 7h00** et avant la clôture le **15 mars à 14h00**

Sections ERAMET

N° 005 6 mars 2018

votons SM-TE !

Restaurer le déroulement d'une R&D pérenne et efficace

- Obtenir de la Direction un bilan financier chiffré et audité, depuis 2009, des Etudes ou Projets de plus de 200 k€ et de l'impact dans les usines de nos réalisations.
- Obtenir de la Direction Générale d'Eramet des budgets pluriannuels définis par concertation entre Corporate, Branches et Comité Scientifique.
- Ces projets doivent être distingués entre :
 1. projets industriels, pluriannuels en mentionnant des fourchettes budgétaires,
 2. projets d'acquisition ou de maintien de connaissances, de portées variables. Ces projets intègrent conjointement les ETAM et les Cadres.
- Evaluer l'enthousiasme des équipes et leur ouverture aux idées différentes.
- Qu'aucune idée proposée au Comité d'Innovation ne soit laissée en plan, mais que les éventuelles difficultés de mise en œuvre soient explicitées par le président du Comité.
- Prime de Pilote et/ou de Démarrage pour les cadres d'E.R. et E.R.I.

⇒ **Le but de la R&D n'est pas tant de « dépenser moins », que de « trouver plus » !**

Restaurer la Solidarité ETAM/Cadres/Direction

- Pas de chasse aux sorcières quand un projet rencontre des difficultés techniques, ni de « tribunaux » publics comme on l'a vu aux journées R&D.
- Rendre publics les objectifs individuels qui sont donnés dans les EAA (leur secret actuel donne lieu à des interprétations pas toujours constructives).
- Afin d'orienter les hiérarchiques vers leurs subordonnés, et qu'ils connaissent leurs difficultés, pour leur apporter un soutien technique ou organisationnel, nous réclamons que personne ne doive déclarer ses propres heures dans SAP, mais que chaque chef le fasse pour ses subordonnés.
- Mise en place d'un ratio cible Cadre/ETAM pour les **participations aux congrès/visites d'usines/missions de soutien**, en harmonisant les conditions financières vers le haut.
- Intégrer les ETAM qui le souhaitent aux réunions de décisions techniques.

⇒ **Que ER et ERI deviennent le laboratoire de la Solidarité dans les aventures techniques**

Restauration de la valeur des Métiers et des Compétences

- La triade classique **Coûts-Délais-Résultats** doit faire l'objet de plus souplesse, surtout quand un objectif trop exigeant en matière de coûts/délais oblige à dégrader les **Résultats**. Bien souvent, les économies budgétaires trop systémiques et déraisonnables, rendent très difficiles les démarrages d'usine et mettent en péril leur durabilité. Bien souvent, **le critère « coûts » dévalorise le Métier**.
- Les petites ou grandes décisions **STOP then GO** sont préjudiciables au **Résultat final**. On les trouve à tous les niveaux. On décide, on annule, on redécide...
- Tous les Managers ayant dominé, antérieurement, des expertises techniques (y c. notre DG) doivent **conserver l'exercice responsable de l'une d'entre elles**, pour garder une implication Métier dans les projets (à la façon des sociétés d'engineering anglo-saxonnes). De cette façon, le fil avec le concret du terrain ne sera pas coupé.
- L'évolution des Métiers qu'impose parfois la modernité doit veiller à ce que la transformation numérique soit **un outil et pas un maître**, un pourvoyeur d'efficacité et non pas de lourdeurs formelles. Si l'utilisation d'un outil (SAP, etc...) met en péril les heures disponibles d'un chercheur ou d'un technicien, un facilitateur doit alors être nommé pour reprendre cette tâche ingrate et sans intérêt métier.

⇒ **Que la Qualité de Métier outrepassse les limites budgétaires !**

Restauration d'une collégialité

- Badgeage 2 fois par jour pour tout le monde : entrée et sortie du site. Pas plus. Forfaitisation de la pause repas. Les cartes Sodexo suffiront à prouver l'existence de la pause repas.
- Harmonisation des plages de travail.
- Assouplissement de l'accord sur le télétravail.
- Un verre de vin ou de cidre possible pour nous éviter les accidents cardio-vasculaires, comme le recommandait le Professeur Christian Cabrol (1927-2017).
- Que les processus sécurité soient moins présents dans leur formalisme visible, pour qu'ils soient plus présents dans la culture de travail.
- Connaître l'origine et la qualité des produits servis au Restaurant.

⇒ **Nous ferons avec la Direction des Points Réguliers de ces orientations de bon sens**

Votons **SM-TE** dès le 9 mars à 7h00

Vous adhérez à notre action ? Soutenez-la et devenez membre SM-TE

Pour permettre au plus grand nombre de se réappropriier le syndicalisme, le syndicat SM-TE s'oblige dans ses statuts à être financé uniquement par ses adhérents pour garantir d'être sous leur contrôle et au service de leur représentation, et s'interdit tout financement d'origine patronale ou politique.

Bulletin d'adhésion et de soutien : www.travaillonsensemble.org cotisation annuelle : 30 à 50 €

Siège social : 6 bis rue de la Paroisse, 78000 VERSAILLES

Contact : 06.98.05.13.80 sm-te@travaillonsensemble.org www.travaillonsensemble.org