

S e c t i o n s y n d i c a l e

R e n a u l t G u y a n c o u r t

1 avenue du Golf, 78084 GUYANCOURT Cedex

9 septembre 2013

Tél : 06.98.05.13.80

consultez notre site : www.travaillonsensemble.org

contact-tcr@travaillonsensemble.org

s y n d i c a t l i b r e e t i n d é p e n d a n t

Bientôt les élections C.E. et Délégués du Personnel

Travaillons ensemble à la restauration du syndicalisme

L'élection en novembre des membres du Comité d'Etablissement et des Délégués du Personnel pour les 4 années à venir vous permettront de choisir ceux qui représenteront la communauté de travail auprès de la Direction de l'Entreprise et de défendre les intérêts individuels et collectifs des travailleurs.

Cela vaut la peine d'y réfléchir et d'en parler !

Nos militants vous invite tous, que vous soyez salariés Renault ou Prestataires, ou militants d'un autre syndicat à une :

**1^{ère} réunion d'information et d'échange
dans le hall de la Ruche**

vendredi 13 septembre à 10h

sur les 20 mn de pause

Thème : « les enjeux des élections CE-DP »

Ce n'est pas parce que Renault va mal en France et que nos emplois sont menacés qu'il faut avoir peur. La peur n'évitera pas les dangers qui nous guettent. Venez nombreux dans le hall de la Ruche et invitez vos collègues. **Ne pas gémir mais agir ensemble pour notre devenir.**

**Réunion ouverte à tous,
donc à chacun d'entre vous !**

Délégués du Personnel (DP)

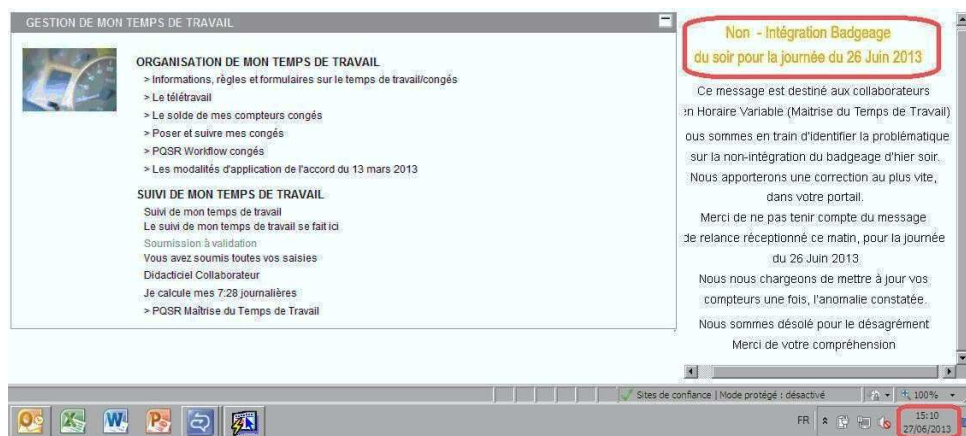
CR de la réunion du 4 juillet 2013

(e x t r a i t)

RÉCLAMATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

(En *italique gras*, les réponses écrites figurant au CR de la Direction, dans l'encadré, nos commentaires)

« Maîtrise du temps de travail » - Contrôle de l'Horaire Variable



Les problèmes récurrents de l'application informatique gérant l'horaire variable des ETAM et des APR survenus les 26 et 27 juin 2013 donnent l'occasion de faire un bilan du dispositif qui résulte d'un accord signé par les syndicats CFE-CGC et CFDT après un an de mise en place.

Indépendamment des « bugs » rencontrés, nos élus déplorent la complexité du système, le temps quotidien passé par le salarié à suivre son temps dans les compteurs, et le cas échéant le temps passé à y apporter des correctifs.

Le système mis en place a eu par ailleurs pour résultat :

- ⇒ de donner plus d'importance au temps de présence sur le site qu'au travail à réaliser,
- ⇒ de déposséder le manager d'une de ses attributions en la déléguant à une machine.

N'acceptant pas l'inversion des valeurs et conformément à notre position exprimée lors de la réunion des délégués du personnel du 6 juillet 2012, nos élus réclament l'abrogation du système de contrôle des horaires et de revenir aux horaires en vigueur dans l'établissement de Guyancourt avant la mise en place de l'horaire variable.

Réponse Direction : *L'abandon de l'outil Horaire variable n'est pas envisagé. Ce système a été mis en place afin de répondre à l'obligation de mise en conformité des dispositifs de contrôle de la durée du travail.*

Faut-il rappeler que l'Inspection du Travail n'a pas préconisé de solution ? Au lieu de restaurer le fait hiérarchique, Renault a choisi la plus mauvaise solution : s'en remettre à une machine !

Du fait de sa « non représentativité », nos militants n'ont pu participer à la négociation de l'accord mettant en place l'horaire variable avec le cortège des inconvénients que nous contestons, et n'a pu agir pour le dénoncer. Les élections professionnelles à venir sont une occasion de redonner à nos militants sa représentativité pour qu'il redevienne ACTEUR au sein de notre établissement de Guyancourt. Il faudra s'en souvenir le jour du vote.

POUR LES PROCHAINES REUNIONS DP - SOLLICITEZ VOS ELUS !

Transmettez-les nous, soit directement à un de nos délégués soit par mail : contact-tcr@travaillonsensemble.org

Réagissez, envoyez-nous vos commentaires par mail : contact-tcr@travaillonsensemble.org
Consultez notre site : www.travaillonsensemble.org