

Quelle retraite pour les femmes ?

14 octobre 2013

Intervention de notre candidat aux élections CE/DP lors de la réunion d'information et d'échange du 11 octobre 2013 dans la RUCHE

Travaillons ensemble et croyons que le changement est possible

Depuis les années 1990, il est clair que le système de retraite est confronté à la montée en charge des droits accordés, à un double défi démographique résultant des effets du baby-boom, de l'allongement de l'espérance de vie et à un environnement économique plus incertain.

Il est donc nécessaire d'évoluer, ce qui ne se passe jamais en France sans débats plus ou moins houleux.

Les changements de paramètres pénalisent généralement trois publics : les femmes, les jeunes et les salariés ayant exercé des métiers pénibles. **C'est de la situation des femmes que notre syndicat souhaite vous parler aujourd'hui.**

Chacun peut se rendre compte que la pension de retraite d'un salarié dépend directement de sa situation professionnelle. Or la carrière des femmes est soumise à trois aléas qui peuvent creuser l'écart à la retraite :

- l'activité à temps partiel (contrainte ou choisie),
- la maternité,
- les inégalités salariales et la moindre progression des carrières.

Suite page suivante

6^{ème} réunion d'information et d'échange dans le hall de la Ruche

vendredi 18 octobre à 10h

sur les 20 mn de pause

Thème :

C'est devenu ça Renault ?!

Réunion ouverte à tous

Section syndicale

Renault Guyancourt et Aubevoye
1 avenue du Golf, 78084 GUYANCOURT Cedex
Tél : 06.98.05.13.80

<http://www.travaillonsensemble.org>

Alors que pouvons-nous faire au niveau local pour contribuer à revaloriser la pension de retraite des femmes ?

Nous devons continuer à lutter pour l'égalité des salaires et des carrières chez Renault.

Dans le dernier bilan social concernant notre Etablissement (2012), nous pouvons lire que « l'entreprise poursuit également sa politique en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et la mixité dans l'entreprise, avec la signature, le 16 mai 2012, d'un accord triennal fixant notamment des objectifs de recrutements et/ou de promotion des femmes. »

Voyons quelques chiffres : la part des femmes représente 21,8% de l'effectif total (soit 0,25% de moins qu'en 2011). Néanmoins, même si il y a plus de femmes I&C (60,7 % des femmes du TCR sont I&C), elles ne représentent que 23,7% de la population des I&C et 18,5% de celles des ETAM.

Qu'en est-il des salaires ? Toujours tirés du bilan social 2012, la lecture du tableau des rémunérations mensuelle moyenne brute réserve quelques surprises : les femmes APR ou employées sont au même niveau que leurs collègues masculins ; elles sont moins payées qu'eux si elles sont Techniciens professionnels ou Techniciens (de 300 € environ) ou I&C (de 1000 € environ). En revanche, si elles sont Agents de Maîtrise, elles les dépassent allègrement (de 1 500 € environ). **Quelle analyse tirer de ce dernier chiffre ? Qu'on préfère augmenter le salaire que proposer une promotion ? C'est sans doute un point dont il faudrait discuter avec la Direction pour mieux comprendre.**

Nous pouvons aussi favoriser le recours au temps partiel pour les hommes qui le souhaitent, de façon à ne pas faire reposer l'interruption de carrière due à l'éducation des enfants sur les seules femmes. Là encore, quelques chiffres : l'équivalent temps plein des hommes représente 99,6% de la population masculine totale contre 96,3% de la population féminine. Autrement dit, 0,4% des hommes sont à temps partiel contre 3,7% des femmes.

Comme vous le constatez, il y a encore des pistes d'amélioration. Espérons que l'accord conclu contribuera à faire évoluer favorablement la situation des femmes.

Sachez que nous suivrons de très près son application si vous nous donnez des élus car nous souhaitons améliorer la situation de **tous** les salariés de cet Etablissement, en portant votre voix pour faire en sorte que vous soyez entendus. Notre présence sur le terrain et la disponibilité de nos élus le prouve : **nous sommes au service de tous les salariés et nous voulons faire entendre un discours humaniste, centré sur les personnes et non sur le « free cash-flow ».**

Merci d'avance pour votre soutien au moment des élections !

Prochain rendez-vous dans la Ruche : Vendredi 18 octobre à 10h sur les 20 mn de pause

Réagissez, envoyez-nous vos commentaires par mail : contact-tcr@travaillonsensemble.org