

C'est devenu ça

RENAULT ?

21 octobre 2013

Intervention d'Olivier DEBESSE lors de la réunion d'information et d'échange du 18 octobre 2013 dans la RUCHE, candidat pour les élections CE/DP

http://www.travaillonsensemble.org/d99-te_2005/2013_elections_tcr/audio/PP06_2013-10-18_C-est_devenu_ca_Renault.mp3

Travaillons ensemble et croyons que le changement est possible

En discutant avec vous il est clair que la majorité d'entre nous **aime** Renault, mais quel Renault ?

Le Renault où avoir un cœur et un cerveau n'est pas un handicap mais une **force**. Le Renault où avoir un métier et des compétences n'est pas une menace ni un coût. Le Renault où l'ambiance est chaleureuse et sérieuse, technique et compétente, **où l'on parle automobile**.

Nos patrons nous reprochent trop de réunions et de *powerpoint*, nous exhortent à l'exemplarité et la rigueur d'exécution ... Mais que proposent-ils à part quelques slogans et discours conceptuels ? Ils ont **déserté** le terrain et la réalité, ils ont **oublié** que le rôle du manager est d'aider et d'organiser le travail, et se réfugient dans des indicateurs qui nous réduisent à des ETP, juste un nombre, sans notion de compétence, ni d'expérience, juste des « paires d'oreilles » !

Et après on s'étonne que Renault ait perdu près de 40% de part de marché en Europe en 10 ans ?

Bien sûr qu'il faut de la gestion et un peu de technocratie, mais cela n'a jamais suffi à faire de bons produits ni à utiliser le principal capital d'une entreprise : ses hommes et leurs expertises.

C'est devenu ça la qualité, l'expertise et l'innovation ?

De moins en moins de travail et de plus en plus d'annonces, de COMM, des coquilles brillantes mais de plus en plus creuses ?

C'est donc devenu ça notre Renault ?

Suite page suivante

7^{ème} réunion d'information et d'échange dans le hall de la Ruche

vendredi 25 octobre à 10h

sur les 20 mn de pause

Thème :

Le rôle premier du CE

Réunion ouverte à tous

Section syndicale

Renault Guyancourt et Aubevoye
1 avenue du Golf, 78084 GUYANCOURT Cedex
Tél : 06.98.05.13.80

<http://www.travaillonsensemble.org>

Une entreprise telle Microsoft qui sombre car les KPI exacerbent le travail en silo et empêchent solidarité et travail en équipe ?

Une entreprise gérée par des concepts à géométrie variable (CORE/NON CORE) et à sens unique pour **externaliser** (des équipes de doc technique du commerce doivent cesser leur activité et former les repreneurs !) mais pas pour préparer l'avenir et renforcer les secteurs stratégiques ?

Le CORE/NON CORE crée un risque ENORME sur nos emplois et génère un risque ENORME en termes d'inquiétude et de stress.

Pour cacher cette réalité, les élus du CE nous annoncent une promotion intitulée : « Noël va être ENORME ». Bien, ne nous trompons pas, ces miettes prélevées sur notre masse salariale ne règlent rien.

Moi je vous dis, la réaction des salariés au moment des élections va aussi être ENORME !

Que nous propose RENAULT à part rogner chaque année un peu plus sur les droits du travail, le choix des dates de congés, les formations, le droit à une mobilité choisie et à un parcours professionnel ?

Quelles sont les valeurs aujourd'hui, qu'est ce qui est récompensé ? Les résultats et les compétences, ou l'opportunisme, la soumission, le tout à l'ego, et l'improvisation permanente et court-termiste ?

Si vous aimez votre entreprise et votre métier, **défendez-les**. Soutenez ceux qui en sont les porte-parole tenaces et sans concession depuis de longues années !

Soutenez ceux qui s'efforcent de faire respecter et fonctionner les instances représentatives du personnel et le droit du travail et des personnes, en saisissant la Justice s'il le faut. Vous savez que nos candidats ont plusieurs actions engagées en Justice contre RENAULT, nous aurons l'occasion d'en reparler.

Soutenez ceux qui vous montrent avec **constance** et **combativité** depuis des années qu'ils **défendent** leur entreprise, leurs métiers, un travail épanouissant et de qualité où l'homme est **acteur central** et non ressource numérotée et interchangeable.

Pour une vision **humaine**, technique et long-terme de notre entreprise et de nos métiers, soutenez-nous et aidez-nous à créer plus souvent des intersyndicales permettant de **rassembler** les salariés sur des positions claires et fortes !

Soutenez ceux qui se battent pour une **vraie** GPEC et des processus de mobilité et de partage des profits dignes de ce nom, qui ne se réduisent pas à rabaisser et à faire partir les gens, mais pour construire une **vraie** gestion des carrières, des compétences, des rémunérations.

Il faut **dénoncer** le détournement de l'Accord GPEC utilisé par la Direction pour faire sortir les salariés de RENAULT et permettre la fermeture, à terme, de l'Ingénierie du Technocentre. Beaucoup se refusent à le croire. Je rappelle ici que les salariés de Rueil vont rejoindre en 2014 le Technocentre pour occuper les places libérées par les divers dispositifs de dégraissage (GPEC, DA, externalisations, etc).

Après la fermeture de Rueil, que va devenir le Technocentre ? Il commence à ressembler, comme nos usines, à une vitrine, à une coquille vide ...

Il s'agit de s'y **opposer**, et de **placer** dans les instances représentatives du personnel (Comité d'Etablissement et Délégués du Personnel) des élus qui porteront **votre** voix et **vos** aspirations. C'est l'**engagement** des candidats de nos listes « Travaillons ensemble ».

Travaillons ensemble !

Prochain rendez-vous dans la Ruche : Vendredi 25 octobre à 10h sur les 20 mn de pause

Réagissez, envoyez-nous vos commentaires par mail : contact-tcr@travaillonsensemble.org