

Le sens donné au travail et son efficacité

4 novembre 2013

Intervention d'Elisabeth N. lors de la réunion d'information et d'échange du 31 octobre 2013 dans le hall de la RUCHE, candidate pour les élections CE/DP

http://www.travaillonsensemble.org/d99-te_2005/2013_elections_tcr/audio/PP08_2013-10-31_Le_sens-du-travail.mp3

Travaillons ensemble pour la justice et le progrès social

Chers Collègues,

Les élections CE/DP ne vont pas avoir pour unique conséquence une redistribution des pouvoirs des syndicats pouvant négocier les prochains accords chez Renault. (Il est temps de rebattre les cartes et de donner notre pouvoir aux syndicats dont les membres s'opposent vraiment au démantèlement de Renault en France). Les élections CE/DP détermineront **aussi** la mise en place des prochains CHS-CT : les Comités Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail. En effet, ce sont les élus CE et DP qui **élisent** les membres des CHS-CT.

Il est à noter que si les CHS datent du lendemain de la Guerre (1945), les « Conditions de Travail » font leur apparition en 1982. Ajoutons à cela que, depuis quelques années, Renault a introduit la notion de « sens du travail ». C'est ainsi que les formations dispensées aux managers expliquent qu'une de leurs missions consiste à : « Donner du sens au travail dans un environnement complexe ».

Voilà une intention louable !

Mais comment peut-on atteindre cet objectif dans une entreprise qui ne s'attache plus aux personnes et à leur développement mais au *free cash flow*, et qui, par certains aspects, dérive vers des formes totalitaires...

Pour nous parler du *sens donné au travail*, j'ai demandé à une militante de notre liste d'intervenir sur le thème d'aujourd'hui : **Le sens donné au travail et son efficacité.**

Elisabeth, tu as la parole !

Suite page suivante

9^{ème} réunion d'information et d'échange dans le hall de la Ruche

Vendredi 8 novembre à 10h

sur les 20 mn de pause

Les accords à négocier pour la mandature à venir : quels syndicats pour vous représenter ?

Réunion ouverte à tous

Section syndicale

Renault Guyancourt et Aubevoye
1 avenue du Golf, 78084 GUYANCOURT Cedex
Tél : 06.98.05.13.80

<http://www.travaillonsensemble.org>

Bonjour à tous,

Beaucoup d'entre-nous sentent intuitivement qu'à notre époque, il y a des tendances à détruire l'homme par ou dans le travail. En soi, cela n'est pas nouveau. C'est l'oppression qui est maintenant d'une nature différente qu'à d'autres époques, comme celles de l'exploitation des esclaves. Qu'est-ce qui détruit l'harmonie du travail et le bonheur que l'on puise en se perfectionnant ?

Rappelons un peu l'histoire : dans le monde antique, le travail était regardé avec dédain, même le travail artistique. *Le travail physique*, disaient-les Anciens, *est néfaste, car il dégrade le corps*. Pour garder l'harmonie et la beauté de son corps, l'homme distingué ne pouvait se soumettre à l'obligation du travail. Il a donc été dans l'obligation d'avoir des esclaves (comme les Hébreux construisant les pyramides en Egypte).

L'arrivée du christianisme a aboli cette erreur. Il est attesté par les historiens que les premiers chrétiens, même riches, pratiquaient le travail physique. Ils comprenaient que « du travail de tes mains tu vivras dans le bonheur et la prospérité ». Ils comprenaient aussi, que l'intelligence de l'homme l'oriente vers le travail par lequel il doit gagner sa subsistance.

A notre époque, il y a des gens qui pensent, qu'un jour le travail ne sera plus nécessaire et que l'homme en sera « libéré », c'est-à-dire oisif.

La vision chrétienne, qui a inspiré toute la culture occidentale au cours des siècles, en dit autre chose. Elle est toujours actuelle aujourd'hui : si on fait l'éloge du travail, ce n'est pas uniquement parce qu'il nous fournit le salaire (quel qu'il soit). Le travail est le *chemin* pour révéler et développer tous les dons de l'homme (en particuliers intellectuels, moraux et spirituels). Pour permettre également de créer des liens et la transmission du patrimoine culturel aux générations futures.

Cependant, sous l'influence du progrès technique, on a parfois confondu l'outil de production et l'homme en le mettant à la dernière place. On a même considéré que l'intelligence est un obstacle – puisque le travail à la chaîne en usine est devenu irréflecti et monotone. L'homme – être intelligent – c'en est trop !

Ce que nous affirmons, en nous appuyant sur des sources sûres, c'est que dans chaque travail, il faut de la place à la **pensée** humaine. Si tel n'est pas le cas (élimination de la pensée), il y a **appauvrissement** de

la personne **et** de la société, dans laquelle les gens perdent l'habitude d'utiliser leur intelligence. **Le monde se déshumanise quand on demande à des hommes d'être de simples exécutants de procédures rigides**. L'obéissance aveugle, dispensant l'homme de sa réflexion, sauf dans de très rares cas, est dommageable. Même pour l'utilisation de la force physique, il faut faire appel à la réflexion humaine qui en exercera le contrôle.

Souvenons-nous : le travail améliore, relève l'homme et permet d'améliorer son œuvre, les deux à la fois. Le malheur du monde d'aujourd'hui est que, pendant que la matière sort ennoblie de l'usine de production, l'homme devient plus mauvais et médiocre.

Quel est le remède ? **Il faut laisser tomber l'idée que le travail n'a qu'un seul but : la satisfaction des besoins matériels !** Le travail assure effectivement le secours devant la faim et le froid, mais c'est aussi le besoin de la nature intelligente de l'homme qui s'exprime par le travail de chacun.

Ainsi les fruits d'un tel travail seront réellement valorisés et ne seront pas gaspillés. Ils deviendront source de fierté et d'accomplissement.

...

Merci Elisabeth,

Pour résumer ton propos, je pense à une citation célèbre : « Chercher à comprendre, c'est commencer à désobéir ».

Eh bien, chers Collègues, je vous invite à **comprendre** la situation de l'entreprise et où nos dirigeants nous mènent, au risque de désobéir. Je vous invite à la RÉ-SIS-TAN-CE, et à voter, dès le 18 novembre, pour nos candidats qui se présentent à vos suffrages sous le nom de liste : « **Travaillons ensemble** », comme en octobre 2012 lors des élections des Administrateurs salariés au Conseil d'Administration de Renault.

Et en attendant, je vous donne rendez-vous **vendredi** prochain, le 8 novembre à 10 heures, ici même, pour notre 9^{ème} réunion d'informations et d'échanges pour nous préparer ensemble aux élections CE/DP.

Donnons du sens au travail, donnons aussi du sens à notre vote !

Prochain rendez-vous dans la Ruche : Vendredi 8 novembre à 10h sur les 20 mn de pause

Réagissez, envoyez-nous vos commentaires par mail : contact-tcr@travaillonsensemble.org

Elections CE/DP du 18 au 22 novembre

Votez pour les candidats de la liste

Travaillons ensemble

Ils sont là pour vous